

IT 行业职业生涯规划书范文

IT 行业职业生涯规划书范文

一个人从大学毕业，即开始发生从学生时代向职业人士的过渡，这种过渡走的好，可以实现毕生宿愿，体现个人价值，不管你是否喜欢，功名、利禄尽收眼底；如果走的不好，则会误入歧途，纵有凌云壮志、万丈豪情，难免一生郁郁不得志，终归化作片片飞尘，无语对穹苍！那么如何才能顺利的完成这种过渡、踏上我们豪迈的职业旅程呢？答曰：

认清自己，选择适途！战国的魏人荆轲具有 十步杀一人，千里不留行 的本领，曾向魏王献策曰：

国君，我是职业杀手，我杀人的技术很强！魏王问：

那么你想杀谁呢？对曰：

杀他个国君如何？魏王大惊，慌然离去！后来荆轲离开魏国，与燕太子丹密谋，留下了 图穷匕首见 、 荆轲刺秦王 的千古佳话。荆轲，良禽也，择木而栖和太子丹合作，是他的高明之处；不过笔者认为他是一个典型的 低管理、高技能 的人才，当他紧握嬴政的脖领、持剑相逼时，他太得意忘性了，可见他没有领导的 统御力 和 决断力 ，所以落了个刺杀失败、拔剑自刎的下场，虽然他的侠义与胆识流畅千古，但是终究是个 杀手 而已；当今社会下，如果 低管理、高技能 的人干工作干到丢了性命，那也真是一个笑谈了！

目前我们国家高等学历大幅度扩招，造成社会的低端人才严重过剩，大学生毕业找不到工作、或者找不到合适的工作例子鳞次栉比；但是社会各行各业对高端人才的需求又求贤若渴；那么如何解决这种矛盾

呢?从大环境来说,国家应该改革教育体制、提高教学质量、重视高端人才的培养,但是,一个问题一旦上升到国家的层次,就要等它个十年八年!我们没有办法改变世界,但是我们有能力改变自己;所以我们从个人的角度来讲,讲讲我们这些软件测试的从业者们,如何认清自己、选择适途!

纵观当今社会各行各业,对于个人的职业发展方向,从宏观上都可以划分为四个群体,即:

低管理、低技能

高管理、低技能

低管理、高技能

高管理、高技能

而在 IT 行业这种划分方法更为合理, sink 为其命名为 一起点-三方向

告别了象牙塔,带着对校园生活里那段风花雪月的追忆,年轻的毕业生们走上了社会;这时候的年轻人,大多数是属于 低管理、低技能 的群体,我们没有工作经验,不知道企业的工作流程,不清楚各个职业的工作技能,更不具备任何行业的管理能力;然而值得庆幸的是,人类文明发展到现在所出现的众多行业,都已经有了众多可以参考的群体,这些群体就理所当然的成了我们可以借鉴的发展方向!虽然我们的起点都是一个,但是可以选择的发展方向却是丰富多样!

高管理-低技能,即是我们通常所说的管理路线!在 IT 业,这个方向的成功者不乏项目经理、项目总监直至企业的最高管理层;但是走这个方向也要有技术方面的积累,因为管理者的影响力中,除了职位赋予的权力以外,还包括个人人格方面的能力和专业领域的专业能力,

而后者就是技术水平!而计算机行业本身，也决定了技术底蕴对职业发展的重要影响，所以年轻的 IT 朋友们，如果想为自己的职业人生设计成这个路线，除了适当的技术积累外，更要有意识的锻炼自己的管理素质，下图可做参考：

低管理-高技能，即通常所说的技术路线!IT 业以技术为主导，对于喜欢钻研技术、探讨技术的人，可以选择该条路线，走的深入、走的彻底!只因中国对于技术与管理的认识不同，造成很多人认为做技术不赚钱、不被重视，自身误以为不过是个工程师而已，所做事情只是辅助企业的运作。实际上，在欧美发达国家，资深技术人员的薪资非常高，从业时间的周期也相当长，在 Microsoft、IBM 等巨头企业，不乏年龄在 50 岁以上的资深程序员或系统架构师，而其薪资也和高级管理者一样高!而另外一个不争的事实是，企业对于管理的职位是有限的，并且一些优秀的技术人员不愿做管理，或者不适合做管理，因此社会上出现的资深技术专家，为喜好技术的从业人员提供向上的通道。

高管理-高技能，即咨询方向是较为均衡、全面的路线，也是众多企业希望员工努力的方向。然而有调查结果显示，由于现实种种因素的制约，大约 90%的个人是分别沿着管理方向或者专家方向发展的，真正实现在咨询方向达到一定的高度的人少之又少，而且在这为数不多的咨询方向达到又一定高度的人才，往往又会由于企业资源的限制无法将个人价值完全发挥而最终离开所在企业，成为专业培训师、咨询师；一些国际知名的咨询公司如麦肯锡、安达信乃至毕博或其他，可谓大家在个人职业生涯到达一定阶段，作为自己继续突破职业瓶颈的发展路线。

附送：

it 转正述职报告

it 转正述职报告

it 转正述职报告

(一)

进公司以来，本人尊敬领导，与同事关系融洽。为尽快进入工作角色，本人自觉认真学习本公司、本部门、本岗位的各项制度、规则，严格按照公司里制定的工作制度开展工作。在这近三个月的工作和学习中，接触了不少人和事，在为自己的成长欢欣鼓舞的同时，我也明白自己尚有许多缺点需要改正。工作以来，在领导的教导和培养下，在同事们的关心和帮助下，自己的思想、工作等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高，现将这三个月来的个人工作情况汇报如下：

一、工作情况

怀着对生活的无限憧憬，我进入了 xx 科技信息有限公司。

在试用期的工作中，一方面我严格遵守公司的各项规章制度，不迟到、不早退、严于律己，自觉的遵守各项工作制度；另一方面，吃苦耐劳、积极主动、努力工作；在完成领导交办工作的同时，积极主动的协助其他同事开展工作，并在工作过程中虚心学习以提高自身各方面的能力；工作细节中，我看到公司正逐步做大做强，以目前的趋势，我可以预见公司将有一个辉煌的明天。作为新员工，目前我所能做的就

是努力工作，让自己在平凡的岗位上挥洒自己的汗水，焕发自己的热情；使自己在基层得到更多的锻炼。

二、学习情况

现在是我努力学习的阶段。三人行，必有我师，公司中的每一位同事都是我的老师，他们的丰富经验和工作行为对于我来说就是一笔宝贵的财富。记得我刚到公司的时候，对生产线上的一切都感到陌生而新奇。因为我之前没有过类似的工作经验，所以知道的也有限，但是在领导和同事的热心帮助下，我受益颇多。带着饱满的工作热情，我逐渐熟悉了设备的操作。尽管我只是入门，而且相对而言年龄要大一点，但是我和其他年轻人一样对工作充满着热情。为尽快提高自己在本职方面的知识和能力，充分发挥自己的主观能动性，我利用业余时间多和同事交流学习，在短短三个月中理论结合实践让我对 IT 技术有了真正的认识，这为今后的工作打下了基础。

作为新员工，我经常思考的问题就是如何避免失误，特别是在试用期间，严谨的工作态度决定了自身的工作效率，为此我经常向同事请教。

在公司呆了三个月，我接触了很多同事，就在接触他们的同时，我才知道在集体和谐相处是快乐工作的保证。无论是社会还是单位为人处事都是一门高深的学问。对于这门高深的学问，我目前首要做的是诚实做人、努力工作！

三、思想情况

作为一名新员工，我今后的职业生涯还很长，学习的机会还很多。为此我将尽我所能地对我的工作进行开拓，做出成绩。为早日实现目标，我要求自己：努力工作，保持优点，改正缺点，充分体现自己

的人生价值，为企业美好的明天尽一份力。我更希望通过公司全体员工的努力可以把公司推向一个又一个的颠峰。

以上是我的试用期工作总结，感谢各位领导给我一个转正的机会。

it 转正述职报告

(二)

从5月初到现在，我已经在公司工作两个月了。这段时间我收获了很多，对于从一个管理员到一个技术工作者来说是一个极大的转变这将是我的职业生涯中具有重要意义。作为一名IT技术员，我现将我IT技术员个人工作汇报如下，敬请各位领导及同事提出宝贵意见及建议。

作为一个初来公司，刚开始很担心不知如何与同事共处、如何做好工作。因为我负责的主打业务公司尚未上马，其间要接触一些我所不是很专业的工作。但是这两个月以来，在公司宽松融洽的工作氛围下，经过部门领导和同事的悉心关怀和耐心指导，我很快的完成了两种工作的相互学习提高，在较短的时间内适应了公司的工作环境，也基本熟悉了部门的工作流程，最重要的是接触和学习了不少的相关业务知识，很好地完成了公司交予的任务，做好了自我的本职工作，使我的工作能力和为人处世方面都取得了不小的进步。

在这里对两个月的工作和生活做一下总结，可从中发现自我的缺点和不足，在以后的工作中加以改进，以自我的工作水平。

5月15日，我正式成为罗仕拿新员工，参加了公司组织的新员工入职培训。通过这次培训，了解了罗仕拿公司的发展历程、企业文化、产业结构和相关制度，学习如何成为一个优秀的技术指导人员。

通过几个学时的培训，我感受到公司对每个员工的关怀，感谢公司领导们为帮助新员工走好踏上工作岗位所做的努力。

5 月份，我参加了公司新产品的开发，我积极配合公司领导和开发工程师们开发程序。并多次提住有效的意见并采纳。刚到公司，部门主管 JACKY 多次指导并给了我大量的相关资料和文档，并指导我尽快地适应公司的工作，与**我如何去与相关部门沟通处理问题。

从 6 月份开始，我开始接触通信技术的设计、开发，JACKY 安排同事于海生带我进入熟悉新工作，并适当给予支持指导。以后的时间里部门根据我的实际情况，合理的给我安排了任务，让我从基本做起，并逐步深入地接触工作流程，锻炼了我的工作能力，增加了我干好工作的信心。

我主要负责编程。由于我们的工作对生产非常看重，所以在 JACKY 的带领下和指导我们开动脑筋想尽方法，争取把工作做到最好。最后技术部对我们的工作表示满意，我们的工作得到了肯定。

在这两个月的工作和生活中，我一直严格要求自己，遵守公司的各项规章制度。尽心尽力，履行自己的工作职责，做好个人工作计划，认真及时做好领导布置的每一项任务。当然我在工作中还存在一定的问题和不足，比如：对业务不太熟悉，处理问题不能得心应手，工作经验方面有待提高；对相关知识情况了解的还不够详细和充实，掌握的技术手段还不够多；需要继续学习以提高自己的知识水平和业务能力，加强分析和解决实际问题的能力；同时团队协作能力也需要进一步增强等。对于这些不足，我会在以后的日子里虚心向周围的同事学习，专业和非专业上不懂的问题虚心请教，努力丰富自己，充实自己，寻找自身差距，拓展知识面，不断培养和提高充实自己的工作动

手能力，把自己业务素质和工作能力进一步提高。也希望请领导和同事对我多提要求，多提建议，使我更快更好的完善自己，更好的适应工作需要。

这里我要特别感谢公司领导和我的入职老师主管 JACKY、同事于海生对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。在工作中难免出现一些差错需要领导的批评和监督。但这些经历也让我不断成熟，在以后处理各种问题时考虑得更加全面，慎重，对待问题更加严谨。现在的我同老员工相比，在工作经验和能力上都有不少差距，工作和生活上不懂的问题应虚心向同事请教学习，以不断充实自己。

在公司的这段时间里，我学到了很多，感悟了很多，工作之余看了很多书，须然也有辉煌以前，现在也不尽人意，但还是那句歌曲人生豪迈，从新头来过，一定做好公。看到公司良好的发展势头，我深深地感到骄傲和自豪，因此我更加迫切的希望能以一名正式员工的身份为公司工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的价值，和公司共同成长。我一定会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

it 转正述职报告

(三)

回顾 20xx 年，自己干了很多工作，涉及到的范围比较广，所做的工作带来的成果也不错，告别了 20xx 年的那种没有自信，总是被动的局面；业务上对发信息，资料，boss 相关，语音这几个核心的业务模块更加熟悉；组织协调能力上得到提高，整体把握一块儿工作的进度，承受得住压力的能力逐步提升。工作方式上有所改善，由被动变成主

动，由接收变成主动提出自己见解；知识体系得到补充完善，眼界由局部上升到更高一个层面，找到自己要发展的方向，阅读管理类和技术类的书籍给自己充电加油！20xx年，我在期待，期待更大的进步，期待更多更强的成就感。

一、主要工作业绩

工作职责、主要工作及成果

1、 hbjxt 发信息系统、河北后台搭建移植

工作职责：部门模块参与人

hbjxt 系统搭建过程中前期我主要负责的是发信息模块，后期转到新后台的搭建移植工作上。

a、 发信息存储过程的移植

b、 0元3元产品的并行

、 信息回执的添加

d、 学校相关查询，用户相关查询，教师相关查询，信息相关查询功能移植

e、 河北应用报表开发

在这个工作的过程中我最大的收获是对数据库简单知识的掌握和发信息相关业务的熟悉。以前对数据库的学习就到书写 sql 语句的层面上，目前对存储过程，函数，调度，触发器，表分区等常用的简单知识有了使用和了解。对于核心业务发信息也告别了一头雾水。

2、 语音平台接手，为解决串号问题的改造

工作职责：

平台负责人

a、 日常的维护统计

- b、 语音新需求的开发
- 、 语音优化建议的处理
- d、 语音串号问题的

在语音 eb 页面方面要发展成一个能提出自己见解能拍板的员工，目前尚未完全达到这个目标，不过日常的维护和遇到的问题大部分可以跟踪解决。

3、 长短信页面负责人

工作职责：

页面负责人

- a、 学校长短信的设置和取消
- b、 家长长短息接收的管理
- 、 老师长短息的设置选择
- d、 发信息类里面对于设置长信息和文件发送等逻辑的修改。

长短信的主要负责方是数据库组，中间组织了几次会议，都是权威人物，从大家的发言角度和发言内容里可以学到好多东西，先是需求的讨论确定，开发方案提出几种，大家一起讨论，最后让领导审核，每一次的会议组织都会有新的收获。是一次很好的推进工作案例。

4、 新版短信模板

工作职责：

部分模块参与人

- a、 发信息页面的改版
- b、 信息收藏夹的导入导出
- 、 jx1x 下总导航和左边登陆框的调整。

我参与的阶段有：

用例的审核，表结构设计的讨论，开发。

在这个工作中的收获是数据库表的设计，主要是按位存储的优点，合理的利用存储过程来定时的分析和生成数据，excel 表格的上传下载相关知识。

5、 语音外呼系统

工作职责：

整体负责人

a、 组织需求的讨论确定原型

b、 拿出设计方案组织审核

、 参与后续开发

d、 系统的跟踪和维护

这是我第一次以项目负责人的身份在公司出现，感觉很惊喜，也很有压力，一直都是在接收安排好的工作，这次领导告诉我，我要把握项目的进度，要去和需求人沟通给系统一个合适的定位，把合适的工作分给合适的人，要设计能满足需求，要保证项目保质保量的完成。当然这些工作我一个人是做不下来的，一是我经验不够，二是我一个人没有那么多的时间和精力，这时候就体现出来如何利用大家的智慧了。这个团队的一个特点是一个没有经验的负责人带着几个充满智慧的队友，刚开始在工作分配上很不合理，我把很多的工作揽到自己这里，但是这样我会很累，大家的智慧不能及时的融进来，还会打击积极性，在主管的指导下及时对工作安排分工进行了调整，让大家都积极的参与进来。有了前面的教训，在后期的开发中进展的很顺

利，大家积极的讨论拿方案，对自己负责模块都尽职尽责，从中收获很多。

语音外呼项目的推动中，收获可以从两个方面来总结，一个是经验的积累，通过这个工作，经历了一个项目负责人的过程，此时经历就是收获，设计方案的一次次被推翻，就是一次次的进步，从沟通到设计再到开发，去组织去推动，也逐步的流畅，和大家的合作，借用别人智慧的能力也稍有提高。另一个是信心的增强，刚开始对需求的混乱和对系统不清晰的定位让我对这个工作无从下手，对它的思考时易时难，对设计更是心里没底儿，设计好了对开发又不自信，需要的知识点还很多，虽然前期是这样思考的，但是随着设计的明朗化和大家智慧的迸发，感觉越来越顺利，信心提高了很多。所以一个项目负责人不一定要是一个样样精通的人，但是一定要是一个能把大家智慧凝聚到一起的有思想有自信的人。以后我继续向大家学习！

6、 资料迁移

工作职责：

整体负责人

a、 收集需求人，使用人的意见整理文档，弄清楚要解决的问题，和造成问题的原因

b、 给参与人员分工梳理现有流程

、 组织技术内部对此熟悉的同事讨论，铲出一份需求设计文档，之后又进行审核

d、 和需求人，使用人碰面沟通，对设计文档中涉及的流程进行了二次审核

e、 页面开发和测试

f、 功能模块维护和数据跟踪

带来的成果：

在移动进行大规模的 eid 重整时期，资料迁移功能发挥了很重要的作用，解决了博客博客圈的匹配，校讯通积分影响问题，客服的资料处理流程效率也得到了大大的提高。

资料迁移整体上考验的是对业务的熟悉和对需求的梳理沟通。我的总结感受：

对于请教的问题，别人并没有责任一定要参与，即使参与了也不能把自己的疑惑全部抛给大家，应该做好前备工作，把能梳理的都梳理通，真正想不通的给几个选项，尽可能的节省大家时间，缩短这个环节在整体上大家就有精力给与更多的指导和建议。另外还要写好文档，一份好的文档可以给沟通带来好的影响，如果自己都稀里糊涂文档的逻辑性不强，让别人看着更不感兴趣，虽然沟通是双方的，但是如果想在沟通中掌握主动权，必须比别人多想点，多做点。

7、 资料录入助手

工作职责：

整体负责人工作及学习经验及收获

1、 对发信息，资料，boss 相关，语音这几个核心的基础业务模块更加熟悉，这些都是在工作中进行的积累，这些方面出现问题，可以更快更准确的定位出错的地方。

2、 组织协调能力的提高，这些是担当项目负责人锻炼的结果，平时负责的工作不再是具体的开发，而是负责把大家召集起来，整体把握一个事情的进度，这样的话就在无形中锻炼组织协调的能力，承受得住压力。

3、 看了一些管理类的书籍，在做人做事儿做工作的方式上有所提升，不让自己的想法行为那么极端。

4、 技术知识框架更加完善，毕竟看的多了，遇到的问题多了，思考的也就多了，逐步提升中

主动发现并跟进解决的问题进步及亮点

1、 对业务的熟练，当做的东西需要和系统内融合借鉴的时候，这个优点显得尤为重要。对做好工作更有把握，更有自信

这点的进步源于工作中对业务逻辑的梳理和积累。有些新工作的开展必须把现有的业务逻辑梳理清楚。

2、 组织协调能力提高，整体把握一块儿工作的进度，承受得住压力的能力逐步提升。

这点的进步源于当了几次项目负责人。不管项目大小，是负责人就要负责工作的安排，人员的协调。

3、 做人做事儿做工作的方式上有所改变，不让自己的想法行为那么极端。

有效的沟通往往能更快的推动工作，有效就要求是合理的沟通方式，大家都喜欢听好听的，都喜欢愉快的沟通氛围，就要尽量的去营造这种氛围，减少撕破脸的场所，看了一些管理类的书籍，有些还是很有道理的，可以逐步的在和别人沟通中派上用场。

二、工作中遇到的问题或困惑及解决办法

工作中由于大组的工作方向而定，如果一个月里很多时候都是在排查，配合的工作，这些很繁琐，没有什么技术含量但是需要全面细心，如果接二连三的都是类似的就很疲惫烦躁，困惑。

解决办法：

加强学习，多看些书充充电，让自己能感觉到还在进步，不是在机械重复的工作，月度绩效中会流露出我的想法，让领导了解。

三、对公司、部门、小组的建议

希望部门能在大组的整体工作上可以均衡，让人员和工作量可以协调，不至于有的太忙没有时间学习，有的太闲只能学习，总结一下主要是以下几点：

- 1、 多少人干多少的活。
- 2、 工作的技术含量上均衡一下，干维护如果一直查漏补缺，会烦躁
- 3、 部门需要重视基础业务和维护