

# 关于网络工程师的职业规划及计划

## 关于网络工程师的职业规划及计划

经常有人问,做网管到底好不好?网络工程是有没有前途?还经常听到有网友说要转行,做网管太累,而工资又低.真是非常遗憾网络工程师职业规划过程主要有以下几步:

两年以上的小型企业&rarr;四年左右的中型企业&rarr;大型企业或跨国集团公司

第一步,小企业的网络管理员(系统管理员);

第二步,进入大中型企业,同样的网络管理工作,工资就可能完全不同了,一般都在 3000 元以上.做了部门经理时,还可以高达 5000 元或以上;

第三步,学习更全面的知识成为普通的网络工程师工资就高达 3500 元以上;

第四步,学习更全面的知识成为专业的网络工程师,如网络存储工程师、网络安全工程师的工资就可以达 8000 元以上,做大型企业或专业网络公司 IT 经理的工资就更高了,基本在万元以上.

做专业网管员

有人觉得网管员就是低工资的代名词,其实是非常

错误的.大公司的专业网管工资,少则 4000、5000 元,多则过万元,多的是.关键是看你的专业程度了.笔者以前所在 NESTLE 公司,好几年前网管员的工资就达到了这个数.

### 做 IT 经理

如果自己在管理上有一些专长,还可以走技术管理之路.很容易实现的,当然首先要自己技术也相当专业,要能做到别人不行的,你行.如硬件服务器技术应用和维护、网络存储方案设计等.管理岗位一般比下面的普通网管员工资高一级,在一般的中小企业至少也有 3000 元以上.大一些企业,少则 5000,多则上万是常事.

### 向网络工程师晋级

一般来说,网络工程师的工资都比网管员高,这是职业定位决定的,也是技术层次决定的.如果自己网管方面做得很专业了,就可以考虑向网络工程师方向发展.但要注意和是,一个专业的网络工程师是建立健全在专业的网管员基础之上的.不要企图一下子就想成为一个专业的网络工程师,除非你仅想做一个拉线的现场施工工程师.这样的网络工程师待遇不见得比网管员高.一个专业的网络工程师所从事的工作是底层系统设计,需要全方位的网络管理知识和经验.因为网络

工程师是为网络管理员服务的,网管是网工的终端客户.就目前来看,一个专业的网络系统设计师的工资至少也有 5000 以上.如果是项目经理,或者负责人,这个工资就可能好几万了.

### 做售后服务

其实这也网络工程师领域,只不过是售后服务网络工程师,负责网络系统的维护与技术支持.这个相对来说比较容易做到,更强调的是网络管理知识和经验.

### 做技术培训或教学

现在网络技术培训或者教学市场比较火,如果自己在网络专业领域比较精通,且有教学素质的话,这个选择就非常适合你了.工资嘛,起码也有个 5000 以上.好的,月入好几万.自己开公司的话,还可能有月入几十万的.

### 延伸阅读:

#### 网络工程师求职与职业规划

最近公司招聘网络工程师这个岗位,从招聘网站挑选简历到组织面试,谈谈感想:

首先是简历这里,我比较关注的是职业经历和工作成果,还有就是技术专业方向等,对于职业经历,关注的重点是曾服务企业的规模以及所具体负责的业务

范围，特别在具体工作中所处的位置是主导还是参与很重要。而技术方向而言，应当体现对自己职业生涯规划的一个思想，把自己在 it 领域的学习和发展方向表述清晰。

通过大部分简历的筛选来看，大部分简历内容比较泛泛，简历描述各种技术都会，实际面试的交流却反应出只是了解皮毛而已。我挑选的简历基本都是三年以上的工作经验，但是通过面试，感觉到大部分工程师还是处于办公电脑基础维护这样的水平，对于三层交换、路由、防火墙、数据库、分布式网络规划管理等方面缺乏一定的深入，我想建议具有一定经验的网络工程师来说，经过 3 年的积累，应该为自己的技术发展做个规划关于网络工程师的职业规划及计划。个人比较喜欢接受过职业培训的员工，他们的动手实践能力一般都比较强，因为职业培训不同于大学教育，是很注重学员的实践能力的。

谈谈面试，求职者的外在形象和沟通能力很重要关于网络工程师的职业规划及计划。形象要体现出职业化，比如衣着搭配、头发、胡子（男同胞）等等，昨天面试看到有的头发乱乱的像几天没洗了，有的迎面坐下就传来很浓的汗味儿，这样的给人第一印象就不是很好。再说说沟通这里，我的面试风格比较随意，

不需要做那些什么 tcp 协议之类的笔试题，就是面谈，谈自己的工作经历，我问的比较细，关注技术要点，到底什么水平通过这样的交流很容易体现出来，而交流过程会观察个人的表达能力和性格特点，比如有的人说话过程中声音发颤，有的人特别喜欢狡辩，有的人特别被动等。还有面试的其它一些细节，作为应聘者也要注意，因为面试你的人时刻在观察着你。

比如有的人一进来公司，便对前台小姐大声说你们公司挺难找的啊，有的人在等待时歪坐着翘着二郎腿东张西望，这些细节都反应出一个人的职业素养关于网络工程师的职业规划及计划。我建议学习 it 技术的同时，要培养自己的职业素养和管理能力，以更高的职业水平来要求自己。

1 最后说一下职业规划，虽然作为网络工程师是技术主导，但是要有管理的思想和理念，其实每个人都是管理者，因为首先你已经有了很好的管理对象，就是你自己。对于 it 技术，要有全面了解的意识，了解整个 it 领域的新知识和新概念，但是更为重要的是自己选择一个深入发展的方向，成为一个专业的专家，就是说要注重自己在 it 领域横向和纵向的双向发展。

阅读拓展：

## 注册岩土工程师的职业规划

### 注册岩土工程师的职业规划如何做呢？

针对于行业内的一个权威职业 注册岩土工程师的发展道路可谓是一波三折，但就目前国际国内大环境而言，它的发展前景相当可观，本文就以下几点注册岩土工程师的现状和未来提出了具体详尽的剖析，希望能给与此职业相关上的广大工作人员以启迪和帮助。

#### 1、注册岩土工程师制度带来的社会影响

关于网络工程师的职业规划及计划 end#

注册岩土工程师制度已经启动，岩土工程师的执业制度已经付诸实施关于网络工程师的职业规划及计划。岩土工程考试的逐步完善，必将对社会带来深远的影响。

首先是岩土工程专业人员的素质将会大大提高关于网络工程师的职业规划及计划。谁有资格独立从事岩土工程专业工作，谁不能，谁有签字权，谁没有，有了一个统一的标准。虽然对有些人来说，不一定合理，但总体看，岩土工程严重良莠不齐的状况将成为过去。

其次，注册岩土工程师资格考试的范围给人们一个十分明确的导向，即岩土工程师的知识面要宽。既要有地质的基础，也要有力学的基础；既要有必备的理

论素养，又要有解决工程问题的能力；既会勘察，又会设计的工程技术人员关于网络工程师的职业规划及计划。

再次是对教育的影响，包括高等教育专业的调整，岩土工程专业人员应当学习的课程内容，对高等院校的教育评估，以及取得执业资格后继续教育制度的建立等等，必将使我国岩土工程的教育出现一个崭新的局面。

最后，注册工程师制度的实施，必将大大促进岩土工程专业体制和行业体制的改革，传统的技术责任制也将发生很大的变化，本文将重点讨论这方面的问题。

## 122、岩土工程专业体制改革遗留的问题

未来的注册岩土工程师在什么单位里工作？他们知识全面，功底雄厚，在勘察单位工作，似乎太窄了，很难接触到岩土工程设计、监理等业务；在设计院，似乎也无用武之地。根据国际经验，未来的注册岩土工程师主要应该在专业咨询公司里服务。这个问题要从岩土工程专业体制的改革谈起。

技术和经济的落后，关键在于体制的落后。1980年初，我国开始进行岩土工程专业体制的改革，到今天已经超过 22 年了。我国的勘察专业体制来源于建

国初期的苏联模式。当时的确发挥了不小作用，但缺陷也是明显的。勘察与设计施工严重脱节，专业分工过细，勘察工作的范围仅仅局限于查清条件，提供参数，对如何设计和处理，极少过问。再加上行业分割和地方分割，知识面越来越窄，活动空间越来越小。甚至在思维方式上也有满足于简单的模式，习惯于狭小的圈子，不注意创新，缺乏从广阔的视野去观察问题，思考问题的习惯等等。而岩土工程体制则是市场经济国家普遍实行的专业体制。它要求勘察与设计、施工、监测密切结合而不是机械分割；要求服务于工程建设的全过程，而不仅仅为设计服务；要求在获取资料的基础上，对岩土工程方案深入论证，提出合理的建议，而不是单纯提供资料。一位岩土工程师，应既能从事勘察，又能在岩土工程设计、施工、监测、监理岗位上工作。22年来，勘察专业体制的改革虽然取得了显著成绩，但并未真正到位，成为阻碍岩土工程技术和经济效益提高的关键。

专业体制的改革不到位表现在哪里？主要表现在勘察与设计的脱节问题没有真正解决。不仅如此，又出现了一些新问题。例如：野外记录的质量为什么越来越差？规范规定的取土器为什么不能实施？市场上为什么出现以钻探米数综合价格，而技术含量高的岩土

测试和分析评价却处于从属地位？怎样才能遏制有些单位盲目增加工作量以提高收费？怎样才能克服勘察市场的恶性竞争？为什么我国近年来取样测试等的技术进步不明显？为什么施工可以进入国际市场，而勘察、设计、监理等不能打进外国市场？岩土工程设计应该由勘察单位做还是设计单位做？岩土工程检验、监测、监理是否属于工程勘察的一部分？除少数单位外，我国多数勘察单位为什么不能胜任岩土工程的设计、监理等技术含量高的工作？施工完成后，谁对工程质量做总体评价，负总的责任？未来的注册岩土工程师主要在何种企业里服务？从整个社会着眼，怎样才能提高勘察质量，管好勘察市场？怎样从社会机制上形成良性的市场环境？等等关于网络工程师的职业规划及计划。这些都涉及岩土工程专业体制和行业体制的深层次问题。

前些年，一些岩土工程技术水平较高的勘察单位想从深入分析评价上下功夫，但后来觉得很难实施，多做了工作，承担了风险，却没有得到应有的经济回报。在主管部门的引导下，知识密集型和劳动密集型开始分离，但一般限于企业内部，不是行业体制的彻底分离，所以矛盾仍然很多。改革要真正到位，借鉴国际

经验，必须发展咨询业，以咨询公司作为知识密集型产业的载体，以咨询公司作为岩土工程师活动的主要舞台，而注册工程师制度的实施为此提供了必要的前提。

3、未来岩土工程的行业模式未来岩土工程行业的模式，应当是知识密集型与劳动密集型的彻底分离。

岩土工程可以分为两大块：一块在咨询公司，是未来岩土工程师主要的服务企业。勘察、测试、设计、检验、监测等，都和数据、论证、决策有关，属于知识密集型，个人的知识和能力对工程的效果起决定性的作用。另一块在工程公司，负责岩土工程的实施。工程公司也需要先进的技术和有经验的专业人员，但还需要设备、资金、管理等，企业的整体素质显得更为重要。由于管理模式差别很大，所以分属两类企业关于网络工程师的职业规划及计划。但在完成某项工程任务时，这一文一武必须密切配合，一般而言，决策权在咨询公司，施工企业受咨询公司的指导和监督。

例如：勘察方案和钻探测试要求，由咨询公司的岩土工程师提出，钻探公司执行，并接受岩土工程师指导和监督。地基处理方案由咨询公司提出，工程公司执行，并接受咨询公司监理。岩土工程师可布置必要的检验监测工作，以保证工程的安全，并达到经济合理的要求。和现在的分包关系不同，这两类企业是独

立的，不存在经济上的相互依赖。

在这样的行业体制框架下，招投标由岩土工程师协助组织；勘察方案、取样试验要求，由岩土工程师确定。由于钻探公司是岩土工程师向业主推荐，并受岩土工程师的指导和监督，野外记录的质量和取样的质量都可以得到保证。钻探米数综合价格不可能出现，技术含量高的岩土测试：分析评价不再处于从属地位，盲目增加工作量以提高收费成为不可能，勘察市场的恶性竞争将被彻底解决。由于现场施工由岩土工程师监测手段，不断完善岩土工程设计，保证工程的安全和经济合理。由此可见，咨询公司充当了岩土工程全过程中总参谋部的角色，权力很大。这就要求岩土工程师必须具备很高的道德素质和专业素质，有了健全的注册执业制度才能实施。相应地岩土工程师的责任也很大，万一发生事故，不仅要负法律责任，作经济赔偿，而且对今后的继续执业肯定会发生很大影响。在这样的体制下，岩土工程的总体质量将得到很大提高，市场秩序会得到很大改善。无论钻探、取样、测试、施工，都将在正常竞争中不断取得技术进步。

专业咨询是个大行业，我国的咨询业需要大发展。21世纪已经是知识经济的时代，而咨询公司则是知识

经济的重要载体。国际上咨询业非常发达，有问题，找咨询公司 已成一种思维定势关于网络工程师的职业规划及计划。相比之下，我国相当落后，无论数量、从业人员的质量、专业的覆盖面等方面，都存在很大差距。作为一个社会主义市场经济国家，很不相称，与知识经济时代的国际大背景也很不相称。我国已经加入 WTO，咨询业肯定会有一个大大发展

#### 4、完善责任机制

从集体负责、规范负责，到岩土工程师负责勘察设计的责任，我国一直贯彻单位负责与个人负责相结合的原则，并形成了一套制度。但是在实际上，个人责任往往不够明确，以致一旦发生问题，难以分清具体的责任人。譬如一份勘察报告，有项目负责人签字，审核人签字，单位负责人（法人代表），单位盖章，重要的复杂的大型工程，可能有若干人共同编写，经过初审、终审，还有主任工程师、总工程师签字，个人责任如何能分得清？再加上勘察工作是由测绘、勘探、取样、室内试验、原位测试、工程物探、统计计算、编绘图表等等一系列工序环节，情况很复杂，分清个人责任就更不容易了。好在过去主要是单位承担责任，个人责任一般由单位领导去查。这种制度在计划经济时期是行之有效的，但现在，没有明确的个人

责任制度，是根本不能适应市场经济和法制社会环境的。

123 我国计划经济时期的技术标准和技术规范，都是强制性的。改革开放以后，分为强制性标准和推荐性标准两大类，但主要规范基本上还是强制性的。这些技术标准对控制工程质量和工程安全起了重要作用，但负面影响也很明显。主要表现在对专业人员的限制过死，不利新技术的应用和工程师个人的经济的发挥。岩土工程特别强调因地制宜，因工程制宜，可是按现行的标准往往难以做到。外国工程师很难理解，我国的规范为什么对勘探孔间距、取样数量之类，规定得如此具体。我国的勘察设计人员，一切按规范行事，出了问题由规范负责，已成思维定势。譬如地基承载力，本来是一个复杂问题，由于规范有表好查，问题简单化了。至于实际上保守也好，不安全也好，都不是专业人员的责任，由规范负责。规范修订取消了承载力表，使勘察设计人员无所适从。

在国际上，有技术法规和技术标准两个层次：技术法规由制定，并监督执行，当然是强制性的。涉及工程安全，人身的健康和安全、环境等，属于国家利益和公众利益的问题，由技术法规作出规定，全社会都

得遵守。技术标准由授权的民间权威机构制定和发布，一般由社会自由选用，通过合同形式对合同的签约方约束。既灵活，又有法律效力，适合于市场经济和法制社会。我国参加 WTO 后，肯定也会按国际上共同的模式改革关于网络工程师的职业规划及计划。目前，由于《标准化法》尚未修订，还不能一步到位，还需要通过《强制性条文》过渡。估计注册岩土工程师制度实施之时，这个过渡也可完成。

因此，未来岩土工程的责任制度将发生很大变化，从现在的以集体负责为主，规范负责为主，过渡到以注册工程师个人负责为主。岩土工程师的权力很大，自由度很大，但责任也很大。对于以知识和技术为支撑，以个人脑力劳动为主要形式，在技术决策方面起关键作用的职业，这种制度应该是适宜的。这样，岩土工程师可以在遵守法律，遵守法规的前提下，根据地质条件和工程情况，自主地确定勘察和设计方案，自主地选择分析计算方法，向业主推荐采用的技术标准，并列入合同，监督勘察设计方案的实施，进行必要的检验监测，并对工程的质量和安​​全负总责。当然，这私多的工作，并不要求一个人去做，他可以有助手，甚至一个班子。

为了保证工程的质量和安​​全，有关部门近年来加职

了监管力度，并取得了明显收效。对于工程的安全和质量，我们应当提倡企业自律，社会机制和加强监督相结合关于网络工程师的职业规划及计划。其中，企业自立当然是基本的，但是，如果缺乏良好的社会机制和有利的监管，那么这种自律既难以持久，也难以普及。作为法制国家，监管当然十分重要。但不能事事依靠，尤其是许多具体技术标准是否得以严格执行，还得通过诸如合同关系的形式互相制约。咨询公司与工程公司分离，由对工程质量和安全负总责的岩土工程师监督和监理，无疑是十分有效的，也可减轻的监管负担。良好的社会机制可以促使各方互相监督，互相制约，实现以技术取胜，以管理取胜，从而促进社会的进步。

本文主要讨论了未来注册岩土工程师的所在企业和技术责任问题，那么，要实现这个目标，需要什么条件？怎样掌握这个时机呢？

首要条件是注册工程师执业制度的全面推开，并建立起一套相当完善的对注册工程师的管理制度。这件工作在人事部和建设部的主持下，正在积极推进。

其次是咨询业的发展和完善，包括咨询公司的法律地位、资质标准、收费办法等。没有发达而健全的咨

询业，注册岩土工程师很难有用武之地。

第三是保险制度。由于咨询公司和注册工程师对工程要负法律和经济责任，没有相应的保险，是无法设想的。现在，有些城市的金融机构已经推出了这个险种，尚需进一步推开和完善。

第四是技术法规的制订和技术法规与技术标准的分离。由于涉及国家的立法程序，估计还需要一段时间才能完成，但有关部门正在采取措施尽快过渡。想信不会影响对岩土工程体制的改革关于网络工程师的职业规划及计划。

此外，还有试验室的认证及其他相关资质的配套，市场的净化和市场管理的完善等等，不一一阐述了。

有人可能担心，注册工程师负这样大的责任，他的报酬能与责任挂勾吗？其实，在健全的市场经济环境中，责任和报酬的适应是一种必然规律注册考试只是入门的门槛，考查你是否具有必备的水平。你为工程作出了贡献，承担了责任和风险，显示了你处理疑难问题的能力，咨询公司自然会请你，客户自然会请你，自然会取得社会的承认，报酬问题也就自然解决，用不着来评定。

以上的意见是一种目标模式。根据以往经验，改革必须逐步推进，不可能一步到位。有条件的地方和企

业，现在就可以试点，以便取得经验，为全面推行做准备。

1234 虽然从外部看，岩土工程缺乏一个健全的市场经济大环境；从内部看，缺乏权威的有效的专业资格标准和认证制度。但随着我（迎中秋庆国庆活动策划书及策划文案）国入市的深度和广度的拓宽，加上注册工程师制度的进一步巩固和实施，注册岩土工程师的未来发展前途将是一片光明，也必将为我国的岩土事业做出更大的贡献。