

奋斗的人生最有味



姓 名：吕健

学 校：

联系电话： 参赛组别：

本科 A 组

2017 年 9 月 27 日

目录

前 言	1
1.1 自我分析	2
1.1.1 个人兴趣	2
1.1.2 成长经历	3
1.1.3 小结	4
1.2 能力分析	5
1.2.1 职业兴趣	5
1.2.2 职业性格	8
1.3 360° 分析	12
1.3.1 小结	12
1.4 个人 SWOT 分析	13
1.4.1 小结	13
第二章 环境认知与探索	14
2.1 环境认知	14
2.1.1 家庭环境	14
2.1.2 院系环境	14
2.1.3 目标地域环境	15
2.1.4 社会环境	15
2.1.5 小结	17
2.1.6 职业环境	17
2.2 环境探索	17
2.2.1 政策支持	17
第 3 章 职业认知与决策	19
3.1 职业认知	19
3.1.1 职业内容	19
3.1.2 工作内容:	19
3.1.2 职业发展	20
3.1.3 职业现状	21
3.1.4 生涯人物访谈	22
3.1.5 就业形势	26
3.1.6 如何在竞争中脱颖而出	27
3.2 职业决策	28
3.2.1 定量决策	28
3.2.2 定性决策	30
3.2.3 目标公司清单	31
第 4 章 计划与路径	33

4.1 计划.....	33
4.2 路径.....	34
4.2.1 近期总结与路径.....	34
4.2.2 中近期—长期路径实施.....	35
4.2.3 长期路径.....	36
4.2.4 小结.....	36
第5章 监控与备选方案.....	37
5.1 监控评估.....	37
5.1.1 反馈评估的时间.....	37
5.1.2 实施策略评估.....	37
5.1.3 职业路径评估.....	38
5.2 备选方案.....	39
第6章 总结.....	41

前言

人生是一场单程的旅行，即使旭日变夕阳，即使青丝成白发，我们也没有从头再来的机会，与其纠结已逝的过去，在困难面前迷失方向，不如改变拥有的现在，怀揣心中的梦想，找准明确的方向，砥砺前行，才能扬帆起航。

大学之前，我认为上了大学就已经走向成功，毕业后找准工作，会走向人生巅峰。当时的想法确实很单纯，当真正来到大学之后，我确实学到了很多，也让我更加清楚的认识到自己将要面临的诸多挑战。这时候，我不禁会问自己：

毕业后我将要从事什么样的工作来实现我的人生价值？

从事什么职业才能对得起父母和老师对我的培养？

如何去做一个对社会有益的人？

人生几十年，我们的时间是有限的，我不想要固步自封，把时间浪费在重复别人的道路上，而沉溺了内心真实的声音，为了明确自己今后的发展方向，在适合自己的道路上勇往直前，为自己为亲人去努力打拼，去实现一个完美的人生，因此我制定了适合自己发展的职业生涯规划书。

随着网络技术的不断进步与发展，互联网技术已经深入到人们生活中的点点滴滴，国家也出台了许多助力互联网行业的政策，在这个大环境下，国内相继出现了阿里巴巴、腾讯、百度等众多网络巨头，在他们的影响下，人们的生活变得更加快捷精彩。仔细研究市场的变化，以及就业新形势的转变，让我更加清楚的认识到了网络的重要性，在经过慎重考虑后，我选择了网络工程专业，

大家还没搞清 PC 时代的时候，移动互联网来了，还没搞清移动互联网的时候，大数据时代来了。人生中充满着诸多机遇，社会发展极其迅速，只固守老一辈的知识，不懂得创新，是永远不会走向成功的，所以作为一名合格的当代青年，应该立足当下，展望未来，勤奋刻苦，砥砺前行。网络是属于这个时代的关键词，互联网是人生发展的新机遇。

因此我的职业目标是——**网络工程师**。

第一章 自我认知与探索

1.1 自我分析

这个世界上谁最了解你，这是一个看似简单却又难以回答的问题。他人对我们的了解往往取决于初次见面时简单的自我介绍，取决于我们的言谈举止，甚至于是取决于我们的外貌，这不是真正意义上的了解。他人对我们的了解往往需要一个长期交往的过程，而我们自己要真正了解自己，也需要通过不断的自我分析与自我反省。所谓知己知彼百战不殆，只有清楚地了解自己，才能为自己的人生做出合理的规划；只有正确地认识自己，才能在激烈竞争过程中脱颖而出，成为一个对社会有用的人，成为一个能选择自己人生的人。

1.1.1 个人兴趣

诺贝尔物理学奖获得者丁肇中说过“兴趣比天才重要”



我认为我的性格具有两面性，年少时我喜欢一个人独处，喜欢看书，非常喜欢阅读历史和奇特地理环境的书籍，**我的动手能力很强，喜欢研究事物的原理和本质**，经常动手组装自己喜欢的玩具，但随着时间的流逝，我也在不断成长不断变化，我性格逐渐变得外向，喜欢

与人交流，在与人交流中获得乐趣，我喜欢运动，我个子很高体力很好，但打篮球不是我最拿手的强项，我最喜欢乒乓，我也喜欢旅行，喜欢去其他的城市，体验不一样的生活方式，开阔自己的视野，我拥有很强的集体荣誉感，上大学后得到了充分的展示。有一定的组织能力，创新思维活跃。当然，对于我所学的专业，网络工程，我是情有独钟，自己的动手能力，让我更快的投入到专业的学习中。因为喜欢，所以用心。

1.1.2 成长经历

我出生在一个幸福的四口之家，爸爸妈妈都是靠种地为生的农民，勤劳朴实、善良坚强的品格深深影响了我，从小我就听话懂事，在学习上用功努力，可能是少儿时期农村孩子的通病，我小时候非常内向，喜欢交友，但是做事总是放不开，初中时我开始尝试改变自己，让自己变的更加外向，并且努力学习，从倒数的名次，冲进全班前十，可能当一个人身上具有相应程度的能力时，自己就会随之改变，我很感谢我初中的班主任，因为老师对我的信任，我被任命为班长，从这之后，我不断的突破自己，不断以新的思想去认识新的世界。



对我来说，中考是比高考还重要的转折点，由于中考发挥失常，我以微弱的分差与重点高中失之交臂。这使我一度情绪低落，陷入深深的后悔与自责中，难以自拔。这种状况到我进入高后得到了改善。我的改变来源于自己的能力再度得到了老师和同学的认可。高一时我担任了学校卫生部部长一职，这不仅提高了我的自信心，同时让我有机会与其它学校进行交流，在交流中，我认识到了普通中学



与重点中学的差距，认识到了只要凭自身的努力，不管身处何方都一样有成功的机会。基于此，我重拾学习的热情，重拾丢失的信心。

进入大学时，我就为自己定下了当班长的目标，并为了实现这个目标做着充分的准备。军训期间我主动担任方队的负责人，脏活累活抢着干，帮助老师分担重任，帮助同学解决困难。我的努力换来了教师和同学们的支持与信任，我成功当选为班长。然而大学的班长不好当，上任之初，没有工作经验，缺乏工作方法，好多时候都感觉自己一个人在孤军奋战，但我坚信只要坚持，只要不放弃，就能渡过人生中的又一个小难关。功夫不负有心人，通过半个学期的努力，班级工作井井有条，班级

活动丰富多彩，同学们对我的认可度也越来越高。军训标兵方队、最团结班级、合唱比赛的第二名……班级的荣誉越来越多，同学们的友情也越来越深。一个充满爱心，富有高度凝聚力的班级是我作为班长最自豪的事。

大学不仅要把课本上的知识学好，还要提高自己的综合能力，这其中包括与人交往的能力。为此，我有意识地锻炼自己，加入了两个学生组织，这两个组织相辅相成，内外兼修，都让我得到了极大的锻炼，不断完善自己的能力。在这两个组织中，我一直记得一句话那就是“不忘初心，方得始终”，我努力工作，和同学们关系融洽，分别获得了“标兵干事”和“优秀干事”荣誉称号，参与并主持举办了多个院系大型活动，让自己在工作中不断磨炼不断进步。

1.1.3 小结

我是一个动手能力很强的人，喜欢研究事物的原理和本质，是一个肯学爱学的人，担任班长以及其他学生干部期间，锻炼了自己，让自己的思路变的更加灵活。我的性格以及我的成长经历，让我更加适合网络工程师这个职业。



1.2 能力分析

世界上没有两片相同的叶子，当然每一个人的能力都各有所长，这些能力差异体现在生活中的方方面面，在未来职场竞争中将会是重要的考察点。为了充分的认识了解自己，给自己一个准确的定位，从而进行科学有效的规划，我通过科学的测评工具进行测评，从而更加客观全面的了解自己。

1.2.1 职业兴趣

1211 霍兰德职业兴趣测试

我用世界上比较权威的测试系统，霍兰德职业兴趣测试，针对自己的职业兴趣进行了本次测试，得出了以下结果。



测试结果：

测试结果与本人的实际情况相吻合，我的霍兰德类型是“ASE 型”，是一个乐于交际的才子，善于表达，有创造力。做事理想化，追求完美。具有一定的艺术才能和个性。网络工程师这一行业，表面上只是一个技术行业，其实，作为一名网络工程师，还需要灵活的头脑和清晰的表达。我喜欢与人交往、善言谈、愿意与别人进行沟通。关心社会问题、渴望发挥自己的社会作用。同时，经常跟客户去交流，能够更快更完美的解决出现的网络问题。

“ASE 型”人的性格特征：有很强的创造性，极富个性，喜爱自我表现，通常过于理想化，不能审清实际情况。虽然具有一定的艺术才能，但是却没有典型艺术家孤僻、内向的性格弱点。人际关系良好，性格开朗，内心充满浪漫主义色彩，

这些特质往往会使我成为人群中的亮点。作为一名网络工程专业的学生，并把网络工程师定为未来的发展方向的我，在今后的工作和学习中，更应该沉下心来。

因为当今社会不仅是有技术就能走向成功，还需要积累一定的人脉，所以与人相处也是一项重要的能力。目前，我们的就业压力非常大，所以在面对困难时更要耐心细心的去解决，不受一时一事所困，才能更好的发展。

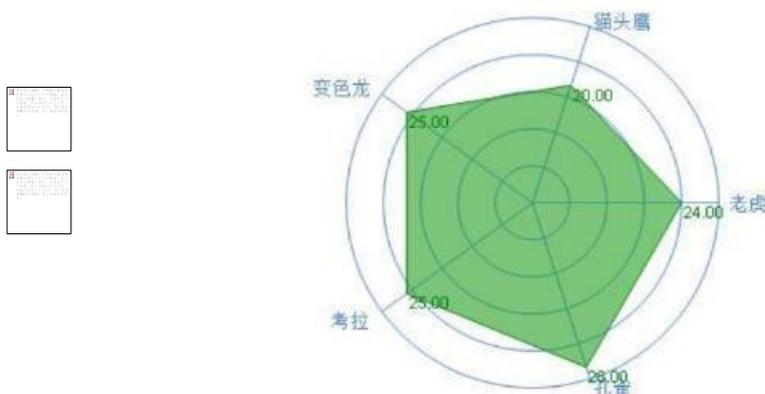
“ASE 型”人的兴趣特长：我喜欢的工作是兼备艺术修养、直觉和表现力的。由于喜欢表现自己的内心感受，我会更倾向于从事可以展示自己作品的工作，比如演员、明星、指挥家、设计师等等。往往勇于展示，得到别人的赞许会给我们带来极大的成就感和满足感。我是需要观众的那一类人，所以我喜欢在公开场合工作，喜欢团队合作。这类人通常在工作中喜欢接触抽象的观念而不是具体的事务。我们开放、充满想象力，在内心有自己独特且强大的艺术世界。在网络高速发展的时代，拥有创新精神和上进精神是必要的。

1212 小结

我们也得注意尽量避免从事机械性工作，减少与物接触的机会。我的动手操作能力不如表现力强，所以对我来说，过于单一的机械性工作并不适合我，但网络工程师这种复杂的，需要创新计算能力的职业，非常契合我的职业兴趣。同时，我是天生的表演家，需要人们的掌声和喝彩。内心感性、热爱想象，所以我尽量不让自己独处，因为这样会使我耗费心力，一旦触及内心低谷，我在工作中便无法发挥到极致，所以，我更适合网络工程师这种需要集体合作的职业。

1213 PDP 测试

根据著名的 PDP 测试，我是典型的“孔雀型”，很热心，够乐观，口才流畅，好交朋友，风度翩翩，诚恳热心。热情洋溢、好交朋友、口才流畅、个性乐观、表现欲强。



“孔雀”型的优点：热情洋溢，好交朋友，口才流畅，重视形象，擅于人际

关系的建立，有同情心，最适合人际导向的工作。我生性活泼，作为网络工程师，需要经常与雇主进行交流，才能快速的发现问题。可以高效地工作，善于建立同盟或搞好关系来发展目标。能够使人兴奋，非常适合需要力挽狂澜，突出自己贡献的工作。

缺点：容易过于乐观，往往无法顾及细节，在执行力度上需要高专业的技术精英来配合。对孔雀要以鼓励为主给他表现机会保持他的工作激情，但也要注意他的情绪化和防止细节失误。因跳跃性的思考模式，常无法顾及细节以及对事情的完成执着度。

孔雀型工作风格主要为：运用快速的技术和手势；运用有说服力的语言；工作空间里充满了各种能鼓舞人心的东西。孔雀具有高度的表达能力，极强的社交能力，有流畅无碍的口才和热情幽默的风度，在团体或社群中容易广结善缘、建立知名度。知名度是一个人获得更多优秀岗位的前提。

孔雀型领导人天生具备乐观与和善的性格，有真诚的同情心和感染他人的能力，在以团队合作为主的工作环境中，会有最好的表现。孔雀型领导人在任何团体内。都是人缘最好的人和最受欢迎的人，是最能吹起领号角的人物。

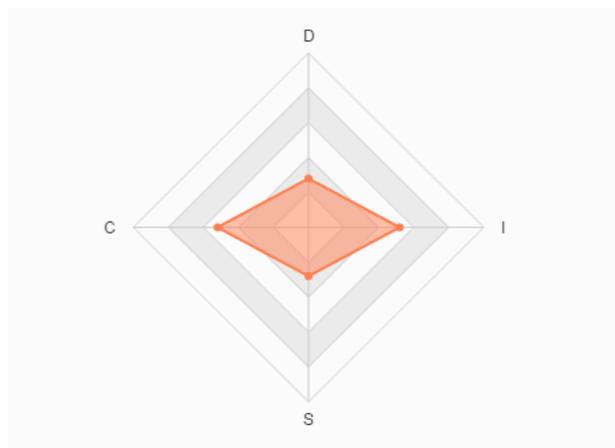
当孔雀型领导人的部属者，除要能乐于在团队中工作外，还要对其领导谦逊得体，不露锋、不出头，把一切成功光华都让与领导。孔雀型领导人，不宜有个老虎型领导人当二把手或部属。反之，若老虎型领导人有个孔雀型的人甘愿当其二把手，则会最佳搭配。孔雀型的人天生具有鼓吹理想的特质，在推动新思维、执行某种新使命或推广某项宣传等任务的工作中，都会有极出色的表现。他们在开发市场或创建产业的工作环境中，最能发挥其所长。

1214 小结

我认为通过测试，得到的结果与我的实际情况基本相符，正是我身上的创造力以及追求完美的性格，让我在学习网络工程专业时更加得心应手，让我更加专注的投入到学习当中，通过测试，我也发现，在今后的工作当中自己应该保持创新的激情的态度，同时还要细心，多与人沟通才能逐渐的完善自己，获得成功。

1.2.2 职业性格

1221 DISC 性格测试



测评结果：IC 主导 DISC 图形

这种典型行为风格,可被大致描述为是“评估者”的类型这种类型的人通常善于观察细节,包括人的独特价值.他们会利用特定的角度去观察和鉴赏他人的工作,以促使公开交流渠道的形成.他们对所要完成的任务总是表现出极大的热爱与乐观,而且也影响了周围的人.他们对于事物的热爱总是基于对目标达成的因素评价上的,他们的鼓励直接指向任务的完成.他们喜欢评价,也关注细节。

行为特征

评估者的这种行为模式,看上去好像有点冲突:一方面,“服从”的因素代表了精确,细致与循规蹈矩;另一方面,“影响”的因素却代表着活跃,兴奋与外向冲动.对于这种行为类型的个体来说,“影响”的因素通常在轻松的,自然的或自己所熟悉的情境下被予以表现;而“服从”的因素,通常在一种更加正式与结构化要求较高的情境下被予以表现.

交流沟通

评估者在人际的交流沟通方面,其行为模式通常依赖于不同的情境.在朋友的圈子内,或非正式的场合,其行为模式通常显示出自信与外向的表现;在正式的工作,商业场合,或者在压力的气氛下(例如面试,谈判),其自信外向的一面可能会被一种更加内敛谨慎的态度所取代.

能力特征

评估者的能力特征综合了“影响”与“服从”的特点,但是这两种能力特征通常不会在同一时间被显示.不同的情境会产生不同的行为反映,因此,对于管理者来说,如果需要有效地管理该个体或预测其绩效,需要仔细考虑其所处环境对其的影响.通常情况下,这种行为类型的个体将更多地显示出其“影响”的一面,因此,自信与善于交流的能力特征一般也较为明显.

行为优势

评估者可能是自信的,感性的;这种行为类型的个体愿意去为他人或自己去做推广;他们富有创意,也是优秀的演说者.

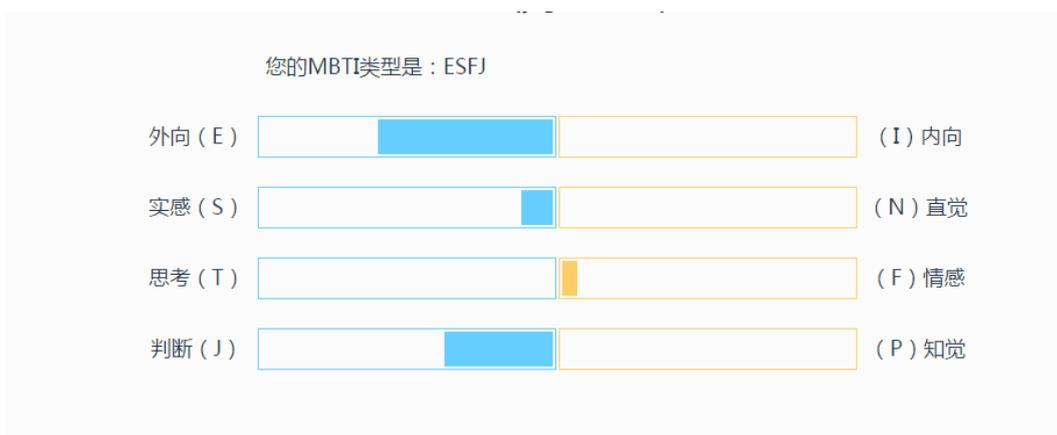
行为劣势

评估者有可能是一个梦想主义者,一旦无法达成理想,反而会自我否定;有时候会被轻易激怒而显得过于尖酸刻薄.

1222 小结

富有创意,细致精确的职业性格,让我更加坚定的选择了网络工程师这一职业,我的乐观感性,让我在职场竞争中占有更大的优势,同时,在以后的工作生活中,我应该更加的注重实际的发展,沉心做事,不断完善自己。

1223 MBTI 测试



我的 MBTI 类型是： ESFJ

外向(E)实感(S)(F)情感判断(J)

结果解读

热情好客的主人。敏感、负责任。真正地关心他人的所想所愿。处理事情时尽量适当考虑别人的感情、需要、动机和忧虑，做到与他人高度协调。能提出建议或轻松而机智地领导小组讨论。喜社交、受欢迎、有同情心。

1、性格特点

热心、健谈、负责，善于与人合作。善于营造和谐的人际氛围，乐于帮助别人。能得到鼓励和赞扬时工作最出色，希望自己和他人所做的努力和付出可以得到认可。赞同会给你鼓励，而冷淡和不友善会伤害你。强烈的竞争或紧张的局势使你觉得很是不愉快，因此尽力避免或确保此类情形不会发生。主要的兴趣在于那些对人们的生活有直接和明显的影响的事情。喜欢组织和策划集体活动，与他人合力圆满又按时地完成任务。正直而忠诚，即使是在小事情上也善始善终，并且希望别人也这样做。因为好交际且友善，所以在庆典和传统场合表现突出。无论在工作地点还是在家里，觉察出他人的需要，并善于给他人实际关怀。看到周围的人舒适和快乐，也会感到快乐和满足。

性格关键词：热情、有同情心、做事果断、有始有终

2、给他人印象

从与他人的相互影响中受到激励，真切地关心他人的生活和事务。喜欢制定秩序、计划和安排时间。愿意按传统的和已被接受了的方式做事。为了与人和睦相处，在很多情况下会做出妥协与别人达成一致意见。但是，在认为恰当的时候，也会清楚又自信地表达自己强烈的价值观。重视家庭和社会联系。喜欢有所归属，善于在庆典和传统场合表现自己。

别人一般认为你：好交际、外向、热情、精力充沛 条理清楚

3、发展建议

可以考虑着重发展对现实的感受力和情感的优势，可以帮助你尽可能多的获取决策信息，并且准确的把控他人的需求，不至于过于急切的接受他人的判断，从而做出基于全局的自己最客观的决策。如果找不到机会运用自己的才能并使自己的贡献得到赏识，会觉得沮丧，可能会怀疑自己，并且把注意里完全放到满足他人需求上，为执着地追求和睦，把“我们都会好起来的”的观点强加给人，变得过于敏感，疑心受到蔑视，尽管实际上没有人要轻视你。

许多情况下会忽视逻辑思考和深刻的洞察力，如果过分忽视逻辑思考和洞察力，

可能会发现超出你想象一些情况，尤其是有关你感兴趣的人和事，而且变得不会处理这些事。过于顺从地支持那些负责人或标准程式，看不到做事的更多的可能性和其它方法可能忽视逻辑思考和深刻的洞察力，

发展建议：需要注意发展对现实的感受力和情感。

1224 小结

拥有强烈的责任心，能够做到与他人高度协调，适合集体工作，我们这种特点的人能准确的把控他人的需求，不至于过于急切的接受他人的判断，从而做出基于全局的最客观的决策，作为网络工程师能够给客户带来准确的解决方案。

1225 : 职业锚

测评结果		
● 测评得分统计表：		
职业锚类型	典型特征和核心价值观	得分
创造/创业型	具有强烈的创造需求和欲望； 核心目标是建立或创造完全属于自己的成就，如：作品、公司等。	25.00
服务/奉献型	希望用自己的知识、技巧帮助别人； 核心目标是从事服务和助人性质的工作。	20.00
挑战型	渴望超越自我，解决别人难以解决的问题，战胜强有力的竞争对手； 核心目标是富有挑战性的工作，克服困难和障碍，进行创造和挑战。	24.00
自主/独立型	希望在自由度高、少受约束的环境中，按自己的想法开展工作； 主要目标是随心所欲的制定自己的时间表、生活方式和工作习惯。	11.00
管理型	关注发展和提高自己的人际沟通和问题解决能力，并得到职位提升； 最终核心目标是管理本身。	19.00
技术/职能型	热爱自己专业的技术/职能工作，看重实际技术内容和职业内容； 核心目标是个人在专业技能领域的进一步发展。	17.00
生活型	希望工作有足够的弹性，可以同时兼顾个人、家庭和职业的需要； 核心目标是享受生活，工作只是为了更好的提高生活质量。	15.00
安全/稳定型	关注公司的稳定、工作的保障和收益的安全，以及组织对他们能力和需要的识别和安排； 核心目标是职业和前途的安全和稳定。	18.00

1226 小结

参考上面三个个性特征测评的结果，回顾成长中的事例，不经意间个性特征影响着我们与身边人、身边事的互动。我们需要认识到人们之间的种种差异，不要因为别人与自己不同而咄咄逼人，也需要根据自己的行为特点最大可能的发挥自己的优势，避免自己性格上的不足才能在未来职场中取得更好的发展。现就我的个性特征具体小结如下，作为未来发展的参考：我是一个渴望超越自我，同时我还是一个富于创造性的人。

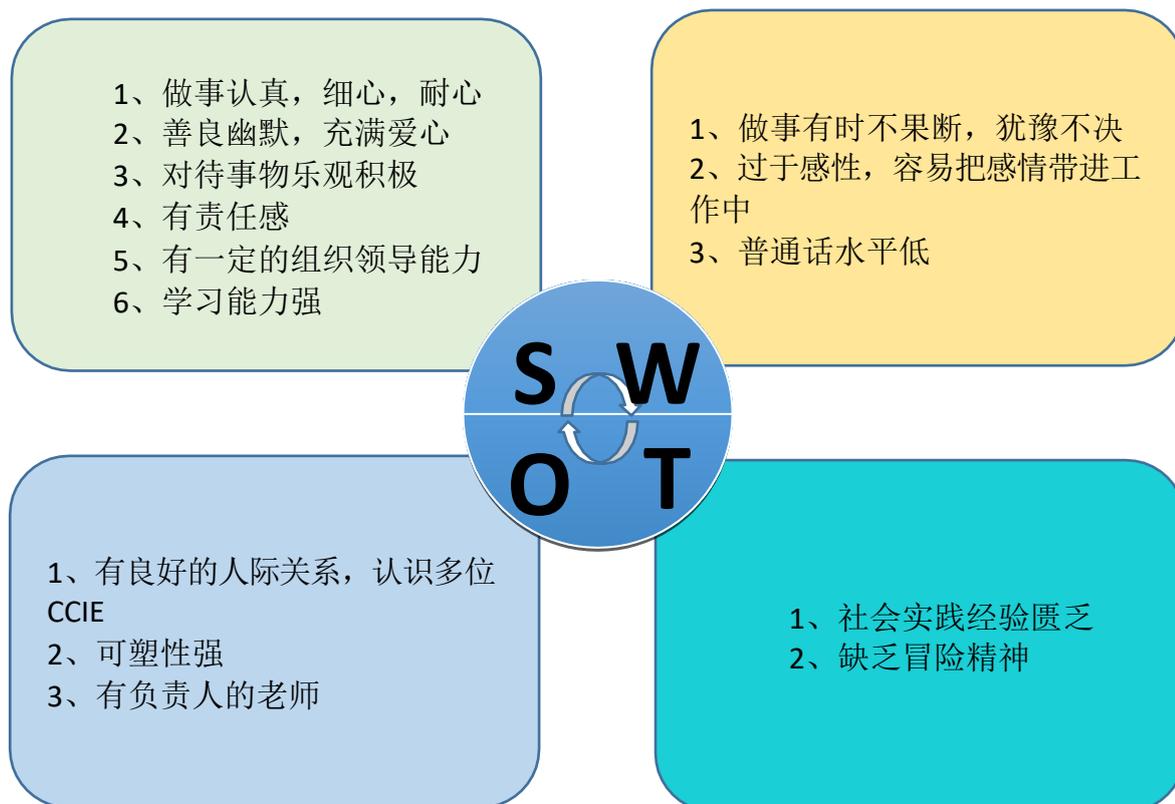
1.3 360° 分析

评价人	优点	缺点
父母	孝顺听话 动手能力强，喜欢钻研	处理事情不成熟
老师	学习好 安排任务按时完成 组织管理能力强	工作生活态度太直接，做事不够灵活
朋友	重情重义 善良幽默	有时太温顺，不够强硬 工作影响到学习和生活
同学	沟通能力、表达能力、组织能力强 乐于助人 善良可爱 幽默大方	太拼，工作严重影响到生活 有时做事不果断 记性不好 有时太温顺，不够强硬
亲人	听话孝顺 学习上进	过于实诚 脾气温和

1.3.1 小结

经过 360° 分析，我对自己有了更加清楚的认识，明确了自己的优点和缺点，在以后的工作和生活过程中，我会坚持完善自己，发挥自己的优点，改正自己的缺点，让自己在职业发展的过程当中，取得更大的优势。

1.4 个人 SWOT 分析



1.4.1 小结

通过个人 SWOT 分析，我从四个方面进行了深刻的反思，在社会竞争压力倍增的条件下，对自己有一个全方位的认识，有利于在职场中找到适合自己的职业。同时对自己有了一个更加直观的认识，便于改正或提升自己。

第二章 环境认知与探索

2.1 环境认知

2.1.1 家庭环境

我出生在日照的农村，父母都是普普通通的农民，父亲当兵回来后，成为了一名厨师，母亲平时靠种地维持生计，虽然他们没有太多的文化，但他们对待生活对待人生的态度，对我产生了深远的影响，他们是我人生中最初的也是最重要的老师。



父亲那种特殊的军旅气质感染了我，让我向往军人的那种生活方式，坚毅顽强、永不退缩、细心耐心的精神品质，面对一切困难都

不主动退缩，迎难而上，艰苦奋斗，定会创造奇迹。我学习网络专业得到了父亲的大力支持，每次都鼓舞我，让我更加的努力，更加坚定的去学习网络。

母亲的善良，给我很深的影响，让我决定要做一个对社会对他人有益的人，在这样一个普普通通的家庭当中，我从小就学会了吃苦耐劳，也懂得了如何去感恩。当今社会，互联网技术日新月异，各种问题层出不穷，所以我选择了网络工程师这一职业，希望能够通过自己的努力，能够帮到更多的人。

我的两位表哥，都是从事互联网行业，他们通过自己的努力，抓住了时代的发展方向，并且取得了傲人的成绩。他们职业选择和事业的成功，对我产生了深深的触动，同时也成为了我的榜样。

2.1.1.1 小结

生于农村的我，家里玩具坏了，我会用我的方式将其修理好，家里的电视电脑等信号不好或出现一些技术性的问题，我都会耐心去解决，从小我就养成了自己动手的能力，同时也让我对互联网技术产生了无比向往之情，我会坚定地走下去。

2.1.2 院系环境

大学给了我很多机会，老师们的教育方法新颖独特，对待工作认真负责，同学们充满信心积极上进，共营造了一个良好的学习氛围，校园绿化建设充足，有

花园学校的美称，营造了良好的学习和生活环境，各大组织社团丰富多彩，提供了更多的实践机会，大家学习上相互鼓励，生活中相互照顾，工作中一起进步，让我不断成长。

计算机工程系是建校就开设的系部，师资力量雄厚，网络工程专业老师都取得了思科认证的 CCNP、CCIE 等思科网络工程师证书，有各类专业实验室，我系一直与思科网院保持长期合作关系，利用这一优势，获得众多大型网络比赛的机会，大一期间，参加过全国思科 ITE 比赛，通过比赛更好的检验了自己，让自己认清了自己的不足，对以后的专业发展更加有利。

2.1.3 目标地域环境

随着互联网行业的不断发展，互联网技术已经发展到生活中的各个方面，现在中国经济正在不断发展，整个社会对高等学校毕业生的需求将进一步扩大。尤其是我国阿里巴巴等大企业的带动下，整个经济结构的调整 and 变化，以及互联网+的提出，社会对计算机专业人才的需求进一步增大。

大数据助力互联网创新，青岛是一个实体经济发达的底蕴充足的军事和教育基地，在这里，可以得到更多的平台，得到更广阔的发展空间，同时，国家相应政策的提出，阿里巴巴等大企业的推动下，互联网技术已经迎来了新的时代，引领时代潮流，青岛还有极大的发展空间，因此我选择毕业后留在青岛发展。

青岛是山东第二大城市，有着很多大型企业，在这里总共有 617 家网络公司，各大互联网公司虽然没有北京上海那么密集，但这里有很多大型码头，对外交流密切，还有海尔等大型公司，这些大型公司，都需要大量的网络技术人才，这就拓宽了就业渠道，增加了我的就业机会，而且往届毕业生留在青岛的人数比很大，我们也可以在青岛这个大平台下进行创业与就业。总之，IT 行业在青岛有着巨大潜力。

2.1.4 社会环境

大数据时代个人隐私数据保护面临巨大挑战。随着计算能力突飞猛进，为人工智能、深度学习等大数据技术带来了突破性发展。未来地球上每个人都可以拥有无限的数据处理能力、存储和带宽，大家的日常活动，包括电子邮件、电话、短信、在线购物或使用其它应用，都会被永久记录和存储起来。因此需要大量网络工程师。

在现在的这个社会当中，对于网络工程专业这方面的人才是十分的紧缺的，27%的行业增长速度导致网络人才年缺口达 30 万，这是一个多么可观的数字，可见社会对于这方面的人才的紧缺情况是怎么样的，因此，网络工程专业的工资高那就是必然的了。

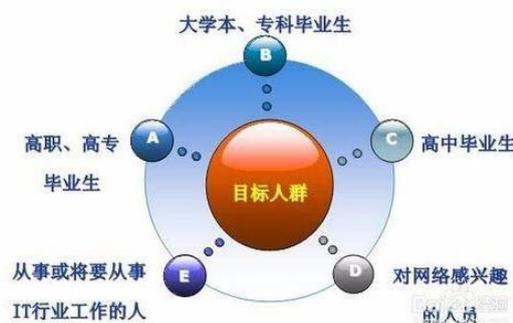
综合以上因素，预计 2017 年我国 IT 服务业市场规模将达到 5,851 亿元，未来五年(2017-2021)年均复合增长率约为 15.45%，2021 年市场规模将达到 10,393 亿元。



同时，在信息高速换代的时代，大家都想要从事这个行业，社会上也开始兴办培训班，随着学习人数的增加，就业岗位的有限，导致社会竞争更加的激烈，因此能力越强，机会更大，我们还需要不断的学习

高新技术人才的缺失是利也是弊。

由于 IT 服务行业在我国尚处于发展阶段，对相关技术服务人员的需求较大。但同时行业对于技术人员的要求也较高，要求他们掌握各个厂商主流产品运维技术，并且熟悉重点行业的系统现状、业务



流程和维护服务模式等能力。行业的快速发展和人才的供给不足，导致高级技术人才缺乏，难以满足日益扩大的市场需求。缺乏高级技术人才，无法向企业保证提供高质量的服务，将直接影响到服务质量，并间接影响到客户满意度，一定程度上制约了行业的快速发展。

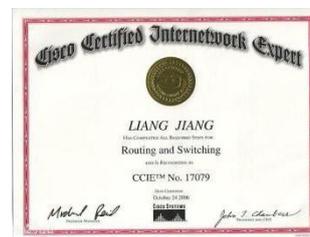
国际市场开拓能力低。中国国内服务外包企业大多没有意识或能力在国际舞台上宣传自己的产品与本公司实力，缺乏熟悉跨国公司运作模式和规范的网络软件人才，开拓国际市场的能力较低。而政府与行业组织也缺乏有效手段帮助企业与国外市场和客户建立联系。这样导致许多美国和欧洲的服务外包企业虽然对与中国进行离岸加工合作很感兴趣，但因为并不了解中国的中国服务外包企业的技术和质量水平，而无法建立起对中国网络软件企业的信任。

2.1.5 小结

一个信息多，时间少的时代，伴随着大数据的高速发展，以及高新技术人才的缺失，给网络工程师提供了大量的就业机会，同时对于网络工程师的要求也不断增加，紧张的社会环境，也给网络工程师带来了制约。因此我们需要更加努力。

2.1.6 职业环境

目前为止，网络工程师的认证人群一般为在校大学生，社会上重新择业者以及在工作岗位上工作多年的网络技术人员。作为大学生，面对当今社会激烈的竞争，每个大学生都在为使自己在人才市场上脱颖而出而努力，多一张国际通行证无疑是为他们在就业及其他竞争中在同学中脱颖而出的法宝。因此竞争非常激烈。欲转行网络业者，这一类人，经历了社会的洗礼之后，更加认识到生活的不易，因此重新择业欲进入网络业。网络专业技术人员，随着社会的进步，许多用人单位都非常重视从业者的文凭以及工作经验，对于这一类早已在工作岗位上工作多年的技术人员，通过多年的实践培训，比在校大学生更容易考取证书。



2.1.6.1 小结

作为在校大学生，在面对如此强劲的竞争对手时，只有学好目前的专业知识，并且考取属于自己的权威的专业证书，才能让自己在激烈的竞争环境中，脱颖而出。

2.2 环境探索

2.2.1 政策支持

1、国家安全可靠战略持续推进。

国内 IT 产业迎来发展的重大机遇国家信息安全战略及相关技术的推广，为我国 IT 产业的发展带来了重要机遇，将重塑产业格局，推动我国 IT 产业实现自主自强的发展。预计未来几年，安全可靠将持续引导我国重要行业的信息化建设。

2、国务院《关于积极推进“互联网+”行动的指导意见》明确提出。

到 2018 年，互联网与经济社会各领域的融合发展进一步深化，基于互联网的新业态成为新的经济增长动力，互联网支撑大众创业、万众创新的作用进一步增强，互联网成为提供公共服务的重要手段，网络经济与实体经济协同互动的发展格局基本形成。到 2025 年，网络化、智能化、服务化、协同化的“互联网+”产

业生态体系基本完善，“互联网+”新经济形态初步形成，“互联网+”成为经济社会创新发展的重要驱动力量。“互联网+”正在不断夯实“IT 服务化、服务 IT 化”基础，使 IT 服务商和用户之间形成深层次、高融合的互动关系，构建下一代自助式 IT 服务蓝图，催生 IT 服务合作协同新模式，持续创新 IT 服务新应用。

3、IT 外包服务

IT 外包服务市场已成为中国 IT 市场增长最快的领域，市场前景广阔，未来我国将继续逐步发展成为全球最大的一个 IT 外包基地。IT 外包服务可为企业节省 IT 运营成本，使 IT 系统的能力和质量提升，能够让企业集中资源确立核心竞争力优势。随着 IT 外包范围的不断扩展，外包服务供应商市场定位的差异性也日益明显。可以预见，未来 IT 外包的细分化趋势将给予众多的中小本土供应商带来难得的发展机遇，并最终改变该市场的整体格局。

国家战略的政策支持。国务院正式批准《山东半岛蓝色经济区发展规划》，半岛蓝色经济区建设上升为国家战略，而“以青岛为龙头，打造山东半岛蓝色经济区核心区”的清晰规划，意味着青岛正迎来前所未有的发展机遇，承载着推动半岛乃至国家蓝色经济崛起的历史使命，其中 IT 外包是一项重要项目。

青岛要加快建设国家软件出口创新基地、服务外包基地，并将其作为加快全市经济发展方式转变的重要举措之一。青岛软件园“外包云计算”平台的构建恰如其分地适应了这一“转方式”的趋势。其独创的“握成拳头走出去”的产业发展新模式，也给发展服务外包业趟出了一条新路。

2.2.1.1 小结

在 IT 产业规划方面，青岛作为山东省的龙头城市，确定了“北城、东园、西谷”的空间布局，其中“西谷”即青岛信息谷所在的西海岸经济新区以其突出的全方位优势，与武汉光谷联合携手打造三大主题产业园项目，一举奠定了其在青岛 IT 战略布局中的核心地位，而且青岛软件园的 IT 外包，给我们提供了大量的就业机会。

第3章 职业认知与决策

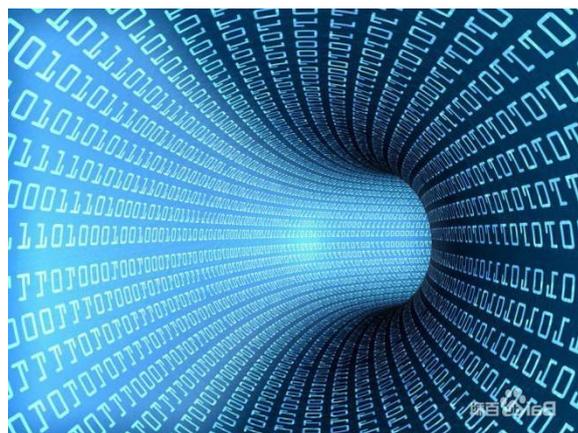
3.1 职业认知

“无论是一个企业，还是一个人，都一定是时势造英雄，千万不要英雄造时势。顺流而上，这是手法。形势好了，大家才有机会成为英雄。只有成为英雄后，才有可能去适应时势改造时势。”——朱骏

在这个日新月异的时代，对自己有一个全面认知，并采取适当措施去适应整个环境的变化的人才能抓住机遇，同时，为自己想要努力的方向做一项认真细致的职业认知是非常必要的，就像阿里巴巴，因为他们在特定的时期，对自己从事的职业有了清楚的认识，可能这并不是他们走到今天的唯一原因，但绝对是主要原因。

3.1.1 职业内容

网络工程师分为好多种类，但国际上最认可的就是思科网络工程师，思科网络工程师是立志成为 IT 领域网络工程师，且获得思科网络工程师认证的高级网络人才。思科网络工程师以世界王牌网络设备提供商思科系统公司为依托，可以及时的得到思科系统公司的技术支持、参加思科系统公司的技术交流会，参加思科的产品发布会等，能够非常及时的学习到最新的网络技术和了解到最新的网络产品，更加有利于思科网络工程师在行业内的竞争力，保持思



科网络工程师的长盛不衰站在行业领导者的行列，得到业内的高度认可，被誉为 21 世纪高薪职业的头等舱。

3.1.2 工作内容：

CCNA 的职位包括：●客户服务助理工程师●专业领域技术员●初级系统工程师●初级系统集成工程师

CCNP 的职位包括：●大中型企业高级网络管理员●大中型企业网络工程师●系统工程师●项目经理●技术主管●网络设计师●数据分析师

CCIE 的职位包括：●大型企业及外企的企业技术主管●大型企业及外企的技术顾问●大型企业及外企的首席技术官 CTO●网络工程总工程师●技术总监

3.1.1.1 小结

在这三个证书的发展阶段，考取 CCNA 后，做一名客户服务助理工程师是最基础的职业，考取 CCNP 后，打算做一名项目经理，我的最终目标是考取 CCIE，做一名技术总监。

3.1.2 职业发展

成为思科网络工程师尤其是成为 CCIE 的很少，下面为大家介绍一下思科网络工程师的就业前景。

思科网络工程师在行业内通常分为一下三个级别，下面是我的职业晋升图, 以及每个部分的详细介绍。



1、CCNA: 思科认证网络支持工程师(Cisco Certified Network Associate)

CCNA 认证 (CCNA—思科网络安装和支持工程师) 是整个 Cisco 认证体系中最初级的认证，同时它也是获得 CCNP 认证、CCDP 认证和 CCSP 认证的必要条件 (CCIP 认证、CCIE 认证不强制要求)，而且许多 Cisco 专业认证 (Cisco Qualified Specialist) 也要求考生首先得 CCNA 认证。CCNA 认证属于 Cisco 售后工程师认证体系得入门认证，通过 CCNA 可以证明你已掌握网络的基本知识，并能初步安装、配置和操作 Cisco 路由器、交换机及简单的 LAN 和 WAN。CCNA 认证表示经过认证的人员具有为小型办公室/庭办公室 (SOHO) 市场联网的基本技术和相关知识。通过 CCNA 认证的专业人员可以在小型网络 (100 或 100 以下个节点) 中安装、配置和运行 LAN、WAN 和拨号访问业务。他们可以使用的协议包括 (但不限于) IP、IGRP、OSPF、EIGRP、IPX、Serial、Apple、Talk、Frame Relay、IP RIP、VLAN RIP、Ethernet、Access Lists。

2、CCNP 全称是: Cisco Certified Network Professional——思科认证网络高级工程师

CCNP 是 Cisco 公司职业认证计划中的中级认证，在 CCNA 和 CCIE 之间。CCNP 具有使用复杂协议和技术来安装、配置、操作网络，并具备诊断及排错的能力。凭借对知识的理解通过 CCNP 考试的人员是真正的网络专家 (Professional)，具有 CCNP 技术能力的网络人才被认为是网络的精英，各大公司争相聘用。国内取得 CCNP 证

书的网络人才 10,000 人左右, IDC 统计北美获得 CCNP 证书的网络工程师年薪 6 万—8 万美金, 国内也有较高的月薪。

获取 CCNP 认证必备条件是:必须首先通过 CCNA 认证。CCNP 考试从 1998 年设立以来经过多次更改, 目前考取最新 CCNP 有两种途径: 一是 901+812+825+845, 另外一种 892+825+845。

3、CCIE 全称 Cisco Certified Internetwork Expert——Cisco 认证互联网专家。

CCIE 是美国 Cisco 公司于 1993 年开始推出的专家级认证考试。被公认为 IT 业最权威的认证, 是全球网络互连领域中最高级别的认证证书。这个认证主要提供工程师在今日快速变动的网络环境中驾驭 Cisco 设备所需的专业知识。是 Cisco 的最高级技术能力认证, 位于 Cisco 金字塔认证体系中塔尖, 也是 IT 界公认的最权威、最受尊重证书之一, 被评为全球十大 IT 认证榜首, 具有 IT 终极认证的美称。

3.1.3 职业现状

中国互联网行业发展势头迅猛, 虽然网民总数仍屈居美国之下, 但据网络调查评估行业领军者某公司调查显示, 中国互联网以 20% 的高增长率一枝独秀, 远超过其它国家个位数的增长率。得益于互联网的高速发展, 中国互联网、电子商务、计算机软硬件及 IT 服务行业表现突出, 人才需求旺盛, 无论其所发布职位数还是招聘总人数均高居各行业榜首。

目前, CCIE (思科认证互联网专家) 持有者占思科认证总人数还不足 3%, 全球网络从业者的 1% 不到 (思科官方数据)。获得 CCIE 的认证后, 就等于获得了一张国际通行证, 让我们在就业以及众多竞争者当中脱颖而出。

排行	行业	同比涨幅
1	互联网/电子商务	64%
2	房地产开发	26%
3	金融/投资/证券	74%
4	计算机软件	32%
5	快速消费品(食品, 饮料, 化妆品)	24%
6	教育/培训	42%
7	建筑与工程	26%
8	机械/设备/重工	24%
9	贸易/进出口	29%
10	服装/纺织/皮革	9%

3.1.4 生涯人物访谈

通过生涯人物的访谈，搜集目标职业的详细信息，对自己拟定的职业生涯规划进行探索，并根据访谈内容对发展方案做进一步的调整和完善，明确未来的职业方向。对自己所感兴趣职位的专业人士进行访谈，获取最新的职业生涯详情，确定自身在职业要求方面是否不足，以便做出最新最准确的职业决策。

职业生涯的规划与管理是作为职业人士所面临的首要问题，它是对个人职业发展的远景规划和资源配置。然而绝大多数人忽视或者仅仅在表面上关注这一问题，他们希望在工作中一切都得到满足，于是总是“这山望着那山高”，多次“追求发展机会”的结果却讽刺意味的只是不断地失去发展机会。通过生涯人物访谈，在校大学生能正确认识自己的优势和不足，从而制定更加为了获得更多的就业知识，为以后的工作做好充足的准备。

生涯人物访谈（一）

访谈对象：李士成 总经理

所在公司：无锡精通网络科技有限公司

获得证书：CCIE

访谈形式：电话访谈



访谈内容简述：

问：随着互联网的高速发展，作为一名网络工程师，就业前景好吗？

答：想知道答案，首先得明白，网络工程师的定义，现在随着互联网的发展，逐渐的，中国出现了越来越多所谓的拥有超强网络技术的工程师，但是这其实是不真实的，只是打着这个网络工程师的超人气名头，没有实际的技术，当然了，这一类人群也是找不到好的工作的。现在是信息时代，确实有很大的市场，但有一个前提是，必须把专业知识学好，否则，是找不到好工作的，我身边就有这样的人，工资非常低，所以，本身的实力与就业前景息息相关。

问：从事本行业最低有什么要求，需要什么样的教育背景（比如学历，证书等）

答：其实教育背景也就是所谓的 985, 211 和普通高校，或者说学历的高低的比较，确实不同教育背景培养出来的人才有所差别，但我认为，这个对于就业没有很大的影响，用人唯一不变的条件是，所用人才是否具有在此岗位上胜任的能力，我

们网络工程师这一行业，至少需要取得 CCNP 这种级别及以上的专业认证，英语水平最低四级，过六级是最好的。

问：取得 CCIE 这种级别的证书，是不是可以高枕无忧了

答：这个想法是错的，而且大错特错，虽然说 CCIE 这种级别的网络证书是一张国际通行证，没有它是不行的，但是千万不要被这一个通行证给限制住，真正有能力有技术的人不一定会去考取这一证书，而现在，业界公认的，中国的网络证书出现了注水的现象，所以，现在的用人单位，会采取实习这一方法，真正的强者，是在理论的基础上，拥有很强的实践能力的，所以，居安思危，不断反思自己，不断去学习进步，是非常有必要的。获得这个证书只是有个好的起步而已，还需要不断学习。证书+理论+实践经验，不要纸上谈兵。

问：本行业的晋升路线是什么，大概多少年才能到管理层。

答：无论从事什么职业，不要好高骛远，要脚踏实地，你是班长对吧，你也知道，所有的工作都是要从小到大的，从基层做起，我当年也是一步步的来的，从菜鸟做起，开始跟着别人打工，出去跑业务，接单，后来随着经验的积累，水平的提高，我开始做项目经理，开始带新人，随着工作年龄的增加，我在负责本部门的技术的同时，也负责做项目宣传工作，转向管理层，当积累足够经验后，我开始创立了我现在的公司，目前盈利正常，走完这完整的链路，这前后花了 15 年的时间。

问：希望您能对大学期间的我提一些建议。

答：我有四点建议想要告诉你，首先，努力学习，不要放松，先考证书，加强理论，积累经验，相信自己的实力，做网络工程师还是有前途的。第二，英语必须过六级，对你以后的工作是非常有帮助的。第三，多参加一些组织和社团，积累实践经验，有机会也要参加一些社会实践，多开开眼界。大学期间以及踏入社会后，多跟同学走动走动，保持友谊不要变质，另外，趁假期多去其他省市走走，开阔自己的眼界。

生涯人物访谈（二）

访谈对象：王宗敏 董事长

所在公司：北京博商智远科技有限公司

招聘对象：网络工程师、JAVA 工程师、硬件工程师

访谈形式：电话访谈

问：董事长您好，非常感谢您能百忙之中接受我的采访。

答：没关系，我非常喜欢与你们这种专业性很强的大学生交流，你就直接问我就行。



问：好的，那我就不客气了。作为一名网络公司的最高管理者，您最喜欢任用什么样的员工呢？

答：从古至今，有上进心，而且懂得吃苦耐劳的员工是最受老板欢迎的，现在出现一种非常不好的社会现象，那就是蚁族的出现，这一类人群往往有着高学历，高素质，但他们把这些能力放错了地方，不管是人类社会也好还是动物世界也吧，都是弱肉强食，如果不能让自己展示的更加强大，那么就会被社会淘汰，被时代淹没，所以，干好工作的前提是用心去做，要有上进心，不要把工作当做是给别人干的，要想到自己学到的知识，要想成功，必须学会吃苦。

问：当今社会，出现一种“所学非所用”的社会现象，所学的专业课往往用不到真正的工作当中，您怎样看待这件事。

答：这种现象我也知道，确实很普遍，因为现在的就业形势非常严峻，随着信息化时代的到来，以及人工智能的发展，社会上所需要的劳动力逐渐减少，所以迫于就业形势的压迫，所以会出现这种改行改业的现象，为了生存，那只能这样了，但话又说回来，无论是人工智能还是其他的新型网络技术，都是人发明的，所以，真正学好专业知识，那就会做到“所学即所用”，而且会成为非常抢手的员工。

问：面试进入贵公司，有什么特殊要求吗？

答：如果面试进入我的公司，首先最重要的就是需要你的证书，证书不能代表全

部，但是代表了你个人知识储备量，一个公司需要能给自己带来效力的人，再者主要看你在大学或者社会上的实践情况，考察你的综合实践能力，第三需要看你是否符合本公司的企业文化，是否能长期工作。

问：您能为我的大学生活提供点建议吗。

答：稳扎稳打，实干成才，创新定位，实践突破。

通过本次生涯人物访谈，让我明白了很多，在这个快速发展的时代，大学生拥有者巨大的发展空间，当然也会伴随着巨大的竞争，在这种激烈的氛围中，如何能够获得胜利，脱颖而出，我总结如下几点：

1) 学无止境

学生以学为本，在这种竞争压力非常大的情况下，学好基本知识技能，是与人竞争的前提，只有拥有过硬的理论作为基础，在面试时才能脱颖而出，在能在工作中，干的得心应手。当然，除了学生时代，任何时间，任何年龄，都不要放弃学习，只有让自己变得更加强大起来，才能够走的更高更远。

2) 社会实践

大学是一个小社会，在这里面，能学到很多在社会上用到的知识，在接下来的大学生活中，我还会积极参加一些活动，精选各大组织的领导者，不断进步，让自己在实践中得以锻炼。同时还要加强一些与专业课有关的社会实践，把自己的理论基础提升到实战当中，实践的经验，会是面试过程中的巨大经验和财富，为更好的踏出校园进入社会打下基础。

3) 贵在坚持

只要功夫深，铁杵磨成针，这句话每个人都知道，但真正能够坚持的人少之又少。作为一名网络工程师，必须要坚持学习，在 IT 界有名的证书 CCIE 需要两年一次认证，如果不坚持去学习新的东西，那么辉煌只属于过去，成功的大门永远不会向你打开。作为一名网络工程师，一定会重复的干一项或多项工作，在这期间，有的人觉得没意思，离开了，这种人是永远不会成功的，选择了就要去坚持，只有坚持住了，这些日复一日的工作会幻化成巨大的财富。

4) 打铁趁热

生命极其短暂，大学是走向社会之前最悠闲的时间段，没有中考高考的压力，现在有大把的时间，但是千万不要浪费，趁着现在有时间，抓紧学习，努力学习，

为考取四六级证书做准备，因为这是进入社会最基本的凭证，另外，悉心钻研，努力考取专业的认证证书，争取考到 CCIE，为自己得到更大的保障。

3.1.5 就业形势

随着我国信息化建设的开展,以及国家各项相关政策的下达,使得全国各地的信息化建设如火如荼,出现了大量的信息化网络人才的缺口,而我国信息化人才培养还处于发展阶段,导致社会实际需求人才基数远远大于网络人才的培养基数,使得数以万计的中小企业急需全面系统掌握网络基础技能与知识的网络工程师。应该说网络工程师的就业机会和前景是非常大的。再加上网络工程师不仅 IT 专业企业需要,(当然也包括软件企业),众多的非 IT 企业也需要。前景是非常乐观的。

按照 IT 行业的薪资水平来看,由于整个 IT 行业的复苏和网络人才的缺口地加大,在整个网络人才的薪资上,相对于其他岗位是非常有竞争力的,但是,介于学员的综合能力的不同以及职业素质方面的差异,在毕业学员的薪资上也有所差别的,甚至有时候能相差出 10 倍之多。

由北京外企人力资源服务有限公司(FESCO)联合香港大学 SPACE 中国商业学院、互联网招聘平台拉勾网共同主办的“2017 IT 互联网行业人才论坛”在北京举行,以“拥抱变化; 共话未来”为主题,探讨 IT、互联网行业的人才管理策略。据悉,由 FESCO 调研编写的《IT 及互联网行业人才报告》在论坛上首度亮相。该报告面向 IT 及互联网行业 HR 和员工两个群体开展调研,针对员工流动、人才获取、保留与激励等人力资源管理领域的热点话题进行了剖析与解读,总结了“IT 互联网行业十大发现”,展现了当前 IT 及互联网行业中人才的发展现状,为企业 HR 提供了洞悉全行业的参考。

据 FESCO 资深市场顾问张淑艳介绍,调研发现,IT 及互联网行业人才需求旺盛、从业人员年轻化等特点促进了员工的频繁跳槽。其中,25 岁以下年轻员工跳槽的意愿最高,达到 47%。当员工提出辞职时,涨薪和晋升是普遍有效的挽留措施,但有 50%的人认为,好老板出面挽留是留住员工的关键。在“互联网+”的大环境下,很多企业招聘时既希望应聘者拥有互联网行业经验,又希望其拥有相应的传统业务经验,而拥有双行业背景的人才数量有限。

3.1.6 如何在竞争中脱颖而出

一、细心

细心是一个人必备的品质，学习网络，每天需要记很多知识，考试时如果记错一个小数点，题目会直接判零分，如果进行网络维护时，算错一个小数点，或者接错一条线，后果也不堪设想。细心是作为一名思科网络工程师的必要前提。细节决定成败，在相同实力竞争时，只有细心，想别人所不想，做别人没有做的事，才能在竞争过程中取得优势，直到最终获得胜利。

二、耐心

考取思科认证证书，再到后来参加工作。作为一名思科网络工程师，这两个阶段都是非常辛苦的，我们一定要有耐心，不要急躁不要放弃，风雨过后才会有彩虹，想要成为一名合格的思科网络工程师，必须要手脑结合，需要我们不断的思考，并且需要我们的实践动手能力，因此我们要沉住气，充满耐心的去学习，才会成功

三、信心

信心是一种前进的动力，信心是克服困难的保障，每天都对自己充满信心，在心中鼓励自己，对待工作充满信心，不要被眼前的困难所打到，相信自己会不断克服困难，相信自己能在最短的时间内解决问题，跟别人竞争时，更要保持自信状态，不要被外界的事情所迷惑，相信自己是最好的。

四、齐心

作为一名思科网络工程师，初级阶段，肯定会和团队一起进行项目的创建以及后期的维修，所以，我们要有团队精神，只有跟同事们一起，互帮互助，各司其职，才能更快更好的完成自己的项目，当发展到管理层时，团队精神更是必不可少的，自己要拥有带动大家的团队精神，这样才能为公司创造更大的效益，自己才能走向成功。

五、进取心

当今社会的竞争压力逐渐增大，社会上的网络工程师也越来越多，所以我们应该具备危机感，无时无刻都要不断学习，自己要有进取之心，只有不断学习，不断进步，才能得到更高的思科认证，才能让自己在竞争过程中脱颖而出，同时学好知识的同时，要有进一步发展的进取之心，要向管理层面靠拢，给自己定下更高的目标。

3.2 职业决策



今天的生活状态不由今天决定，它是我们过去生活目标的结果；明天的生活状态不由未来决定，它将是我们今天生活目标的结果。因此，制定合理的职业决策是至关重要的。制订职业决策需要结合自己的性格、特长和兴趣。要考虑到实际情况，并具有可执行性。职业决策必须有可持续发展性

3.2.1 定量决策

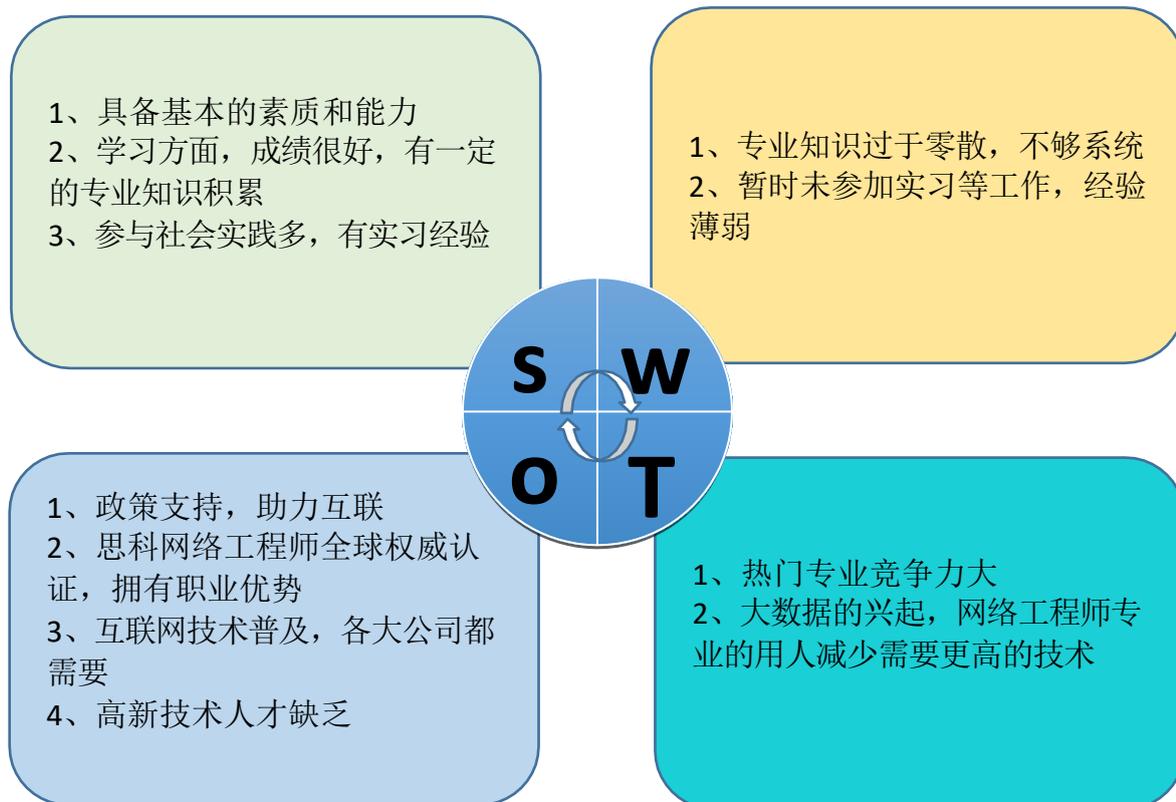
附：决策平衡单

选择项目		重要性的权数 (1至5倍)	网络工程师		网络布线与维修		网络安全工程师	
考虑因素 加权分数			+	-	+	-	+	-
个人物质方面的得失	1、符合自己的理想的生活方式	5	5 (25)			3 (15)		1 (5)
	2、适合自己的处境	4	5 (25)		5 (20)		3 (12)	
	3、有较高的社会地位	3		1 (3)	2 (6)		5 (15)	
	4、工作比较稳定	5		5 (25)	5 (25)		5 (25)	
他人物质方面的得失	1、优厚的经济报酬	4	4 (6)		2 (8)		5 (20)	
	2、足够的社会资源	5	3 (15)		5 (25)		5 (25)	
个人精神方面的得失	1、适合自己的能力	4	5 (20)		5 (20)		3 (12)	
	2、适合自己的兴趣	5	5 (25)		2 (10)			4 (20)
	3、适合自己的价值观	5	4 (20)		3 (15)		1 (5)	
	4、未来发展空间	4	5 (20)		4 (16)		2 (8)	
	5、未来发展空间	5	4 (20)			3 (15)	5 (25)	
	6、就业机会	4	4 (16)		1 (4)		5 (20)	
他人精神方面的得失	1、符合家人的期望	2	2 (4)		3 (6)		5 (10)	
	2、与家人相处的时间	3	1 (3)		4 (12)		5 (15)	
加权后合计			199	28	167	30	192	25
加权后得失差数			171		137		167	

通过生涯决策平衡单的决策之后，我的决策方案得分**分别是**：网络工程师>网络安全工程师>网络布线与维修，综合平衡之后，网络工程师较为符合我的职业生涯规划目标。在进行职业选择时，我最看重的职业是：是否符合自己的兴趣、职业价值观、职业是否具有发展空间、是否是自己理想的生活方式。

3.2.2 定性决策

职业 SWOT 分析



如何运用我的优势

发挥自己好学的优势，努力学习，争取在专业课题比赛中得到锻炼，获得奖项，让自己得到更大的锻炼，多参加社会实践，增加自己的社会实践经验。

如何弥补我的劣势

利用一切可以利用的时间，进行学习，把零散的专业知识整合起来，学会去自学相关知识，不断拓宽自己的知识面。

如何把握机遇

在国家相关政策的支持下，在学校的全方位支持下，努力学习，考取思科认证的相关证书，获得一张通往国际的通行证，把握现在互联网技术的普及，高新技术人才的缺失，积极面试各大企业，为自己未来的发展做打算。

怎样排除威胁

在社会就业竞争激烈的环境下，努力学习，不断地提高自己，让自己能够获得与名牌大学竞争的优势，让自己在专业领域有所建树，拓宽自己的就业渠道。

3.2.2.1 小结

通过运用决策平衡单以及职业 SWOT 分析，对自己有了一个新的认识，让我明确了自己最看重的职业是什么，指明了自己职业的发展方向。

3.2.3 目标公司清单

通过在校学习，参加的职业生涯宣讲会，以及与相关业内人士的交流，结合自己的实际情况，我了解了一些比较出色的公司，并列出目前我认为合适的公司。

- 青岛世纪黄河电子工程有限公司

下面是简单介绍。

1、青岛世纪黄河电子工程有限公司

青岛世纪黄河电子工程有限公司成立于 2003 年（注册资金 1016 万元人民币），是一家从事计算机网络系统集成、智能化系统、综合布线、专业机房建设、安防监控、软件开发的高科技公司。

公司现有技术人员占公司总人数 50%以上，其中网络专家 10 名，多人具有 CCIE、CCNP、HCSE、MCSE、RHCE 等专业化证书，近 10 人获得信息产业部高级及项目经理认证。七年来，公司秉承“技术人才为本，诚实信誉立业，以客户为中心，打造专业化服务团队”的核心经营理念，坚持“专业、专注、专一”的服务精神，在广大客户的信任与支持下取得了飞速的发展。

从公司成立至今，青岛世纪黄河电子工程有限公司先后与各全球知名 IT 厂家合作，公司能及时吸收和引进国内外的最新技术、最优产品为广大用户提供全面的解决方案和服务，最大限度地保护客户的投资利益。公司于 2008 年通过 ISO9001 国际质量体系认证，2009 年通过了信息产业部“系统集成叁级”资质认证。

专业的品质与一流的服务为公司赢得了长期友好合作的客户伙伴，为了更好地服务客户，世纪黄河电子在省内各大中城市均设立了自己的服务网点，营销网络遍及全省，并逐步向全国拓展。

公司下设：销售部、技术部、工程部、综合部，同时拥有 CCIE 网络开放实验室，拥有多名 Cisco 认证工程师及培训讲师，可以提供规范化的技术培训。

公司自成立以来一直与全球领先的网络产品供应商 CISCO、华为、H3C、IBM、HP、EMC、AMP（安普）等有着良好的合作关系，综合各厂家的优势与特色为用户打造满足用户需求、全面的综合性解决方案。

公司一直倡导：专业化咨询、规范化实施。本着技术人才为本的经营原则，

奋斗的人生最有味

公司目前拥有一批通过国内外知名 IT 公司培训认证的高素质的技术人才。如：CISICO CCIE 、CCNP、CCNA，华为-3Com HCSE、HCNE 等。

加入该公司需要两年及以上的实习经验，在校大四学生可进行实地实习。他们的招聘范围广泛，公司提供的就职培训与日后的提升空间都与我的职业晋升路线完全恰合。综合来看，这是我最佳的选择。

现在我积极参加的社会活动，刻苦学习专业知识，博览群书拓宽视野，这些努力都让我离目标公司又近了一步。

第4章 计划与路径

4.1 计划

古人云：“凡事预则立，不预则废”。

明确职业目标后，就应该制定与实现目标相对应的计划，根据自己的实际情况，制定切合自己的，切合时代发展的计划，依照自己对自己的了解，对环境的认知，对职业的认知，把自己人生的每一个时期都计划好，作为当代中国青年，我们应该去学会发明而不只是去判断，学会执行而不只是去议论，学会制作新的计划而不只是依赖惯行的事物。因此我将自己的计划分为近期、中近期、中期、中长期、长期五部分，并且对每个时期的计划进行了详细的规划，只有逐渐进步，最终才能走向成功。我的详细计划如下表：

职业生涯规划总表

近期计划	中近期计划	中期计划	中长期计划	长期计划
2017-2020	2020-2025	2025-2030	2030-2038	未来
努力学习并积极参加社会实践活动（大学期间）	继续深造，成为公司的技术骨干（步入社会）	成为技术管理	由技术管理过渡到综合管理	创立属于自己的公司
1、努力学习考取 CCNA 和 CCNP 2、发表论文，具备从事行业的理论基础 3、积极参加各种社会实践活动 4、将自己所学知识运用到实践当中	1、熟悉公司的企业文化 2、通过自己的努力，成为公司里的技术骨干 3、跟其他同时搞好关系，得到管理者的认可 4、继续学习，争取考取 CCIE	1、活用自己所学知识，对项目有更充分的理解 2、不断努力，成为专业项目经理 3、积极与管理层进行沟通	1、全方位了解项目，做到综合管理 2、合理调用公司的资源，达到效益最大化	1、找准定位创立属于自己的公司 2、跟紧时代变迁的步伐，发展属于自己的独特的企业文化

4.2 路径

互联网行业已经深入到人们生活中的点点滴滴，同时带来的互联网优胜劣汰的就业形势也十分严峻，不断学习是走向社会最基本的能力，因此，制定好准确的计划后，按照计划去实施非常关键，在这个过程中可能会伴随着诸多问题，因此必须制定好相应的路径，保证自己的计划正确实行。

4.2.1 近期总结与路径

近期总结与路径实施表

	学习	工作	生活
大一 总结	1、适应了大学的学习方式。 2、根据自己的实际情况，制定出适合自己的学习方案。 3、做好英语四级准备 4、做好考取 CCNA 知识储备。	1、抓住机会，竞选为班长，为同学们服务。 2、面试进入院级组织和系学生会，从两个方面锻炼自己，提高了自己的综合素质。	1、适应新的生活环境、养成良好的生活方式。 2、多交朋友。 3、外出游玩，开阔自己的眼界。 4、锻炼身体，改掉假期中养成的坏习惯。
大二 路径	1、学好专业课，争取拿到奖学金。 2、自学 PS、AE 等相关软件。 3、加强对英语的学习，早日考过四级。 4、考取 CCNA	1、竞选院级组织部部长，学会如何去带好一个部门 2、做好班级工作，争创优良学风班。 3、总结自己的不足，并加以改换正。	1、多参加一些自己喜欢的活动，与朋友经常沟通 2、锻炼身体，参加健身活动，保持体形 3、参加兼职等社会实践活动
大三 路径	1、多学习一些与专业有关的知识 2、考取英语六级 3、做好考取 CCNP 认证的知识储备 4、参加与专业有关的比赛，争取获奖	1、担任学生处助理团主任 2、加入与专业有关的学习社团 3、带领班级共同提高成绩	1、锻炼身体，培养其他方面的体育爱好 2、学会科学的辩证的看待问题，灵活处理相关问题 3、参加与专业有关的兼职
大四 路径	1、完成并且顺利通过毕业论文，顺利毕业 2、准备考取 CCNP 3、关注社会上的就业形势，参加实习，为以后就业做打算	1、负责班级的正常工作 2、推掉其他学生工作	1、锻炼身体 2、与同学朋友进行沟通

4.2.2 中近期--长期路径实施

中近期路径

- 1、了解企业背景，企业所在的行业及市场定位，企业行政管理系统，熟悉企业运转流程，适应组织文化。
- 2、善于把握企业大量的培训和学习机会，多实践，多总结，成为公司的骨干力量。
- 3、做好定期的工作总结，努力提高自己的学习能力和协调能力。
- 4、参与组织学习，更新技术态度，并开发新的工作能力，发展跨业学习，不断提高自身综合素质，争取从普通网络工程师向行技术管理层迈步。
- 5、保持竞争力，不断学习，处理好人际关系，争取得到大家的认可和赞许。
- 6、每周至少进行两次一小时以上的身体锻炼。

中期路径

- 1、成为技术部门主管，全面负责办公室日常工作，协调公司各部门之间的工作，负责公司对外宣传、企业文化和组织内部管理。
- 2、全前监督员工，关怀员工，带领完成部门任务。
- 3、把握企业的发展目标需要，学会从企业整体利益考虑问题。
- 4、保持客观、严谨、负责的工作态度，进一步提高自己的人际交往能力和协调沟通能力。
- 5、寻求家庭与事业之间的平衡，在工作之余尽量满足家庭，做好二者之间的兼顾。
- 6、通过在职培训、进修或出国留学等各种形式学习，不断充实自己，提高自己的能力，加强组织领导能力的培养，努力朝综合管理的目标奋斗。
- 7、每个星期至少进行两次两个小时以上的身体锻炼。

中长期路径

- 1、统筹管理公司政务、事务、安全保卫、内部服务与对外联络工作。
- 2、把好企业选人用人关，为企业培养和输送人才，对员工进行定期考核，赏罚分明。
- 3、在实践和理论中不断学习，不断进行自我巩固，培养领导者和成熟者的风

范。

4、充分了解各行业、社会、政治、经济状况，参与企业整体规划，及时把握企业发展动态。

5、保持不断进取的精神状态，与时俱进，使自己在思想观念上不会落伍。

6、评估自己的职业生涯，从权力角色转向咨询角色，在企业外部的活动中找到自我价值的统一，为企业走向辉煌做贡献。

7、积极参加社会上一些有意义的活动，如献爱心，资助贫困学生等。

8、坚持锻炼身体，培养工作外的兴趣，欣赏高雅艺术，提高身心健康。

4.2.3 长期路径

1、抓准时机，创立属于自己的互联网公司。

2、抓住时代进步的尾巴，建立属于自己的独特企业文化。

3、严把用人观，做好对员工的监督管理，定期组织学习交流会，从各级领导开始，及时对工作进行总结反思。

4、加强自己各方面的学习，进一步了解社会、政治、经济的状况，及时把握企业发展的动态。

5、着眼于如何运用源于职位的知识、能力和经验来为整体效力。

6、创造和谐完美的工作氛围。7、运用正确和创造性的方式思考。

4.2.4 小结

通过制定出相应的计划，明确了自己在大学以及就业后的发展方向，让自己有了直接的奋斗目标，并且根据计划设计出了每个时间段的发展路径，遵循这些发展路径，能让我更好的应对未来的就业形势，同时会根据实时的改变，不断完善自己的计划，不断调整自己的路径，让自己在未来职场中游刃有余。

第5章 监控与备选方案

当然，计划实施少不了监控、评估和调整。监控可以分为自我监控和外部（即借助工具、他人和其他方法）监控。在每个季度和一些关键时点，我都会对职业路线和个人、行业、环境进行重新分析，达到动态规划、终生规划的目的。

5.1 监控评估

5.1.1 反馈评估的时间

一般情况下，每年年初我会对一年进行一次全方位的规划，并且每隔三个月，我会对本阶段进行一次评估调整，根据实际情况对目标进行调整，年末进行一年的规划评估调整，时间跨度合理，不会因为过度频繁导致评估失效，同时也会更加全面的发现这段时间内产生的问题，反馈评估过程确保了职业生涯规划的有效性，达到终生规划的目的。

5.1.2 实施策略评估

近期评估

预计完成时间		目标考核科目	是否按时完成	备注
大二	10月-12月	考取英语四级		
	4月-6月	考取 CCNA		
大三	10月-12月	考取英语六级		
	4月-6月	考取 CCNP		
	7月-9月	完成实习工作的三分之一		
大四	10月-12月	获得国家奖学金 准备考取 CCIE		
	1月-3月	获得优秀毕业生称号		

中长期评估

1. 技能评估：知识的积累需要一个量变引起质变的过程，可能在找工作或者工作前期无法体现出你的优势，但是这对于我的一生都是有价值的。因此，平常要养成读书的好习惯，不断学习新的知识。

2. 考试评估：能否参加 CCIE 考试，报考资格是关键。根据我的职业晋升图，先把最基础的做好，在工作岗位上不断实践，积累经验的同时，不断扩撑自己的知识储备量，让自己变的更加强大，才有资格去考取自己未考取的证书。

3. 实习评估：现在积极参加一些社团组织的活动，锻炼自己，让自己在实践当中获得进步，当专业知识学到一定程度后，开始去参加校外实习工作，检验自己对知识的掌握程度，为自己以后的工作积累实战经验。

5.1.2.1 小结

管理学中有个著名的木桶理论，即一只沿口不齐的木桶，其容量的大小，不取决于最长的那块木板，而取决于最短的那块木板。在反馈评估过程中，当然要肯定自己取得的成绩与长处，但更重要的是切合变化的环境，发现自己的素质与策略的“短板”，然后想办法修正，或者把这块短板换掉，或者接补，唯有如此，职业生涯这个桶才能有更大的容量。一般来说，短板可能存在于下列方面：

(1) 观念差距。观念陈旧往往会造成策略的失误，导致行动失效。

(2) 知识差距。按照实施策略所积累的知识够不够？是否学错方向了？环境在变化，对人的能力的要求也是不断变化的。

(3) 能力差距。前一阶段通过种种努力提高了某些能力，现在可能又会出现新差距。另外，前一阶段是否坚持措施来提高能力？提高了多少？很多时候，我们没有取得预期的进步，并不是规划得不够好，而是心理者措施不够得当。或计划遇到过什么困难？这对后一阶段都有重要的启发。

(4) 心理素质差距。素质不够。一个人职业生涯的发展，首先是心理素质的成长。

5.1.3 职业路径评估

事物都是处在运动变化中的，由于自身以及外部环境条件的变化，现在所计划的事情也要随着时间的推移而发生变化，因此我对自己的职业路径进行了一次评估。

奋斗的人生最有味

一、从基础做起

工作初期，刚刚毕业，在所有的社会经验都不足的情况下，找到一份适合自己的职业非常困难，若我没有找到合适的工作，我会从最基本的开始做起，哪怕是加入小公司，也要积累实践经验，让自己在实践中慢慢成长，等自己积累足够的经验后，再抓紧考虑进入更大的舞台。

二、向管理看齐

当工作后，随着社会经验不断增加，可以选择转型到其他管理层面，开始努力，争取成为一名项目经理，对公司有了进一步了解后，慢慢尝试，向处在管理层的领导学习，付出除了本职工作之外的时间和精力，一步步学习，厚积薄发，学会与人沟通的能力，抓紧树立自己在公司的影响力，向管理者看齐。

三、抓住创业时机

除了进入企业成为管理者以外，还有一部分网络工程师在大量实践获得经验后，创办自己的公司，除了跟自己专业有关的网络公司外，也有人创办了与网络专业相对口的公司，达到优势互补，并取得成功。在管理行业上的实践对管理的分析、逻辑和战略的设定方面都有影响。从普通网络工程师走向创业成功的典型人物有数不胜数。我目前不考虑创业的原因主要是对行业了解太少，不知道商机的切入点在哪里。相信通过经过不断的实践努力后，我会创办属于自己的公司。

5.2 备选方案

虽然制定了详细的计划，但是在实施计划的过程中难免会遇到一些问题，导致路径受阻，达不到自己理想的职业目标，因此我制定了我的择业次序方案：

择业次序	目标职业
1	网络工程师
2	网络安全工程师
3	网络布线与维修

除却目标职业外，这两项备选方案，都与我所学专业有关，只是从事的工作岗位不同，这两个岗位都需要不断的学习，不断的进步，通过运用决策平衡单，我得出的结论是，在这些岗位上，我都能发挥我的优势，并且为社会做出力所能及的贡献，符合我的价值观。

网络安全工程师与网络工程师只有两字之差，这两个专业都有很多共通之处，现在是一个信息化时代，互联网已经进入千家万户，在带来众多机遇的同时，也带来一些安全隐患，各种病毒广告软件满天飞，现在各大公司都在抓住时代的便利，努力生产，现在正是急需清除这些病毒，并且做好提前维护的人员，因此适合自己专业的网络安全工程师也是具有一定的竞争优势。

网络布线与维修，是一个基础岗位，简单地说就是帮助商家处理简单的网络问题，帮助商家进行网线的布置，以及维修一些线路故障问题，在专业范围内，完全可以胜任，在竞争压力巨大的时代，这项工作处于一个最基础的岗位，希望通过在基层工作，积累经验，逐步发展。

第6章 总结

以上就是我的职业生涯规划，在现实面前我要择己所爱，择己所长，更要择世所需、择己所利。在今后的学习和工作中，我会依照这份计划，更加注重实际的行动，让自己得到进一步的提升，未来充满着不确定性，在执行计划的同时，也要根据社会发展的需要，做出适当调整，让自己在社会的进步潮流中，不断进步，走向成功。

记得马云说过：今天很残酷，明天更残酷，后天很美好。但绝大多数人死在了明天晚上，所以我们不要放弃今天。对于我来说，今天的学习会很枯燥，明天的职场生活会很乏味，也会遇到很多困难。但不管怎样，我都不会放弃。因为我一直相信，**奋斗的人生最有味**，等待我的后天很美好。

